

DWUMIESIĘCZNIK PRACOWNIKÓW

YOSHI!

TOYOTA MOTOR MANUFACTURING POLAND. JELCZ-LASKOWICE. WAŁBRZYCH.



Hybrydy

na egzaminie s.4



s. 10

Mądrzejsza
praca



s.31

Road to Hel<I>

Auto za punkty

Rozwijamy liczbę usług dostępnych w ramach programu **Benefity Toyota**. Od niedawna możecie wykorzystać swoje punkty, by zapłacić za leasing pracowniczy.



Podobnie jak w przypadku pozostałych ofert abonamentowych, raty leasingu pracowniczego możecie opłacać poprzez zlecenie potrącenia z pensji, a także płacąc część raty z naliczanych Wam co miesiąc punktów Toyota. W tym drugim przypadku przysługuje Wam 20 proc. rabatu na usługę. Przy potrąceniu całości kwoty z pensji rabat nie obowiązuje, ale zaletą jest fakt, że płatność odbywa się automatycznie – nie musicie pamiętać o opłaceniu faktur.

Jeżeli macie już umowę leasingową i chcecie opłacać raty za pośrednictwem platformy Benefity Toyota, to musicie (jeśli nie zrobiliście tego od razu - uruchamiając leasing) złożyć wniosek ze zgodą na przekazanie informacji z waszej umowy leasingowej do systemu Motivizer. Na-

leży też przygotować formularz zgody na potrącanie całości lub części opłaty z wynagrodzenia. W Jelczu-Laskowicach kontaktujcie się z Agatą Szymańską, a w Wałbrzychu z Klaudią Nowicką. Do trzech tygodni po złożeniu wniosku w Twoim koncie w panelu Benefity Toyota pojawi się przygotowana dla Ciebie oferta.

Za nami już kilka miesięcy funkcjonowania serwisu Benefity Toyota. Oprócz ofert abonamentowych takich jak Lux Med czy ubezpieczenia Warta korzystacie także z usług jednorazowych. Do tej pory najwięcej razy wybieraliście bony do wykorzystania u tych dostawców:

Allegro – 1192
Circle K – 220
Decathlon – 107

Nuda Cię zżera? Skorzystaj z Motivizera - Agnieszka Mazgis-Widziszewska

Toyota Benefity to świetne hity! - Krzysztof Bagazja

Zaprzyjajnij się z Motivizerem jak z przyjacielem! - Joanna Goleń

Ty decydujesz na co Motivizer spożytkujesz - Grzegorz Jastrzębowski

RTV EuroAGD – 84
Empik – 42
Zalando – 41
Morele.net – 39
Smyk – 29
Whirpool – 23
Eobuwie.pl – 22

Jeżeli nie korzystacie jeszcze ze swojego konta w serwisie Benefity Toyota, to zachęcamy do sprawdzenia możliwości, jakie daje. Przewodniki i wideo-instrukcje znajdziecie w portalu NaszaToyota.pl. Czy warto? O tym świadczy kreatywność pracowników TMMP, którzy rozwiązali krzyżówkę z poprzedniego wydania „Yoshi!” i ułożyli hasła nawiązujące do nowego systemu benefitów (patrz ramka powyżej).

Bezpieczeństwo, zawsze na pierwszym miejscu



Mimo trwającej epidemii COVID-19 i wynikających z niej ograniczeń odbyło się planowane posiedzenie Komisji BHP. Naturalnie zachowaliśmy przy tym wszelkie środki bezpieczeństwa, wymagane w poszczególnych obszarach TMMP. Aby zachować dystans pomiędzy uczestnikami, spotkanie w TMMP-W trzeba było zorganizować w sali sportowej. W Jelczu spotkanie przeniesiono do sali 113. W obu lokalizacjach podczas Komisji BHP omawiano nie tylko kierunki dalszej profilaktyki COVID-19, ale i również rutynowe działania prewencyjne związane z BHP. - *W związku z ostatnimi zdarzeniami pożarowymi w innych zakładach Toyoty, podczas komisji zwracaliśmy szczególną uwagę na konieczność utrzymania wysokiego poziomu prewencji pożarowej, ponieważ nie możemy dopuścić do powtórzenia się podobnych sytuacji. COVID-19 nie może nam przesłonić innych zagrożeń. Koledzy z SIP TMMP-W podkreślili z kolei konieczność dalszych działań szkoleniowych niezbędnych do zwiększenia elastyczności pracowników i możliwości ich rotacji – podsumował Tomasz Sobczyński, kierownik działu BHP i Ochrony Środowiska.*



Szybcy, ale nie wściekli

W trzeci weekend września rajdowe załogi odwiedziły TMMP. Na parking w wałbrzyskiego zakładu zlokalizowano park serwisowy 3. rundy MRF Tarmac Masters – bardzo popularnego cyklu rajdów okręgowych rozgrywanych na Dolnym Śląsku. W zawodach z bazą w Jedlinie-Zdroju wystartowały 94 załogi. W TMMP rajdowcy pojawiali się między poszczególnymi pętlami odcinków specjalnych. Park serwisowy to jedyne miejsce podczas rajdu samochodowego, w którym mechanicy mogą przejrzeć i naprawić samochody. W TMMP pojawiły się także załogi ze ścisłej krajowej czołówki, dla których zawody były treningiem przed finałową rundą mistrzostw Polski.

Zwolnij dla ratowników

BEZPIECZNY KIEROWCA



Wspierana przez Toyotę akcja Bezpieczny Kierowca została zawieszona. Specyfika szkoleń dla kierowców powoduje, że nie ma możliwości przeprowadzenia ich w sposób w pełni bezpieczny, z zachowaniem wszystkich wymogów sanitarnych, w tym przede wszystkim dystansu społecznego. Jednocześnie organizatorzy zwracają się z apelem do wszystkich kierowców. – Zwracamy się z prośbą o zachowanie szczególnej ostrożności podczas poruszania się po drogach – mówi Piotr Starczukowski, organizator akcji Bezpieczny Kierowca. Starczukowski zwraca uwagę, że wypadki i inne zdarzenia drogowe, w okresie pandemii niosą za sobą dodatkowe ryzyko zarażenia. Są obciążeniem i dodatkowym stresem dla służb medycznych.

MIEDZY NAMI



Narodziny

Marcel – syn Damiana Stasika; **Zofia** – córka Andżeliki Osieńskiej; **Lena** – córka Piotra Wacka; **Szymon** – syn Magdaleny Sawickiej; **Wiktor** – syn Jakuba Węgiętka; **Damian** – syn Dariusza Toczko.

Śluby

Kinga Miazgowska, Tomasz Olszewski, Patryk Ślósarek.

PRODUKCJA OD SOP

SKRZYNIĘ 5-biegowe

5 390 073

SKRZYNIĘ HV

2 94 048

SILNIKI NR 1,5 I

2 23 104

SKRZYNIĘ 6-biegowe

2 030 178

SILNIKI TNGA 2 0 I

1 57 912

SILNIKI KR 1,0 I

4 081 797

ŁĄCZNA PRODUKCJA

12 177 112

SUMA WRAZ Z NIEPRODUKOWANYMI JUŻ SILNIKAMI DZIESIA

STAN NA KONIEC PAŹDZIERNIKA 2020 R.



Praktyki z etyki, czyli rzecz o zasadach Toyoty



Październik to nie tylko miesiąc poświęcony bezpieczeństwu, lecz także etyce i zasadom Toyota Way. Dlatego też w tym wydaniu Yoshi inicjujemy cykl, w którym chcemy Wam przybliżyć nasz Kodeks Etyki.

Kodeks to praktyczne wskazówki dotyczące tego jak powinniśmy stosować zasady Toyota Way. Odzwierciedlają one filozofię zarządzania koncernem i determinują jaką firmą chcemy być, więc powinniśmy stosować je na co dzień, na każdym szczeblu i na całym świecie. Filozofia Toyota Way opiera się na dwóch filarach: na koncepcji ciągłego rozwoju, na którą składają się takie elementy jak wyzwania, Kaizen i Genchi Genbutsu oraz na szacunku dla innych, co gwarantuje dobrą współpracę w zespole.

Klasówka z kodeksu

Niedawno zbadaliśmy waszą znajomość Kodeksu. Wnioski są budujące. Macie wysoką świadomość istnienia tego dokumentu i wiecie gdzie go znaleźć. Rośnie świadomość o poufności przekazywanych danych oraz tym, że zgłoszenia nie mogą być anonimowe. Co więcej, wszyscy pracownicy bezbłędnie wskazali kto ma prawo dokonywać zgłoszeń zachowań niezgodnych z Kodeksem. Spadła natomiast wiedza dotycząca tego do kogo w pierwszej kolejności należy zgłaszać zachowania niezgodne z zasadami Kodeksu Etyki. 55 proc. ankietowanych wskazało męża zaufania zamiast przełożonego.

Przewodnik z zasadami

W związku z tym chcemy Wam też przypomnieć, że w 2017 roku przygotowaliśmy dla Was nową wersję przewodnika po Kodeksie Etyki TMMP. W tym dokumencie znajdziecie zwięzłe wyjaśnienie zawartości poszczególnych rozdziałów kodeksu (My i Toyota, Nasze działania w Toyocie oraz My – pracownicy Toyoty, a społeczeństwo). W przewodniku przedstawiono też procedury zgłaszania zachowań niezgodnych z Kodeksem Etyki, opisano rolę Męża Zaufania oraz Komisji zgodności. Znajdziecie w nim też informacje o tym, gdzie szukać dokumentów związanych z kwestiami etyki. Przewodnik jest dostępny w serwisie NaszaToyota.pl lub u przełożonych.

Kluczem do Toyota Way, tym, co sprawia, że Toyota jest lepsza niż inni, nie jest żaden pojedynczy element...Ważne, by stosować te elementy jako jedną całość. Filozofia Toyota Way musi być stosowana poprzez stałą postawę – nie poprzez okresowe zrywy.

Fujio Cho, były prezes Toyota Motor Corporation





19 mln zł

to wartość inwestycji Toyoty w powstanie Działu Testów i Oceny Napędów Hybrydowych.

Hybrydy na egzaminach

Pod koniec lipca w wałbrzyskim zakładzie TMMP uruchomiliśmy Dział Testów i Oceny Napędów Hybrydowych. Brzmi zagadkowo? Wyjaśniamy więc, czym i dlaczego się tam zajmujemy.

Jak nazwa wskazuje, trzonem działalności nowego działu jest wykonywanie testów wytrzymałościowych i zmężeń oraz hałasu i wibracji poszczególnych komponentów wykorzystywanych w elektrycznych przekładniach hybrydowych. Pierwsze takie badania przeprowadziliśmy w 2018 r., a w marcu tego roku uruchomiliśmy testy wytrzymałościowe i odporności na zmęczenie. W trakcie prac nad otwarciem nowego działu największym wyzwaniem była koordynacja prac podwykonawców. Zewnętrzne firmy budowały pomieszczenie pod tester oraz instalowały urządzenia i sam tester. To był potężny łańcuch zadań i jakiegokolwiek opóźnienie jednego podwykonawcy mogło być kluczowe dla prac następnego.

Szybsze usprawnienia

Polska jest szóstym krajem, w którym koncern Toyoty umieścił taki dział. Oprócz Wałbrzycha tego typu jednostki działają w Japonii, Chinach, USA, Belgii i Niemczech. Dzięki powstaniu działu badawczego oraz specjalnej interdyscyplinarnej grupie pracowników zajmujących się kwestiami lokalizacji komponentów będziemy mogli znacznie szybciej nawiązać współpracę z lokalnymi dostawcami części hybrydowych. Umożliwi to również testowanie zmian projektowych, co z kolei ma się przełożyć na szybsze wprowadzanie usprawnień. Testowaniem podzespół obecnie zajmuje się grupa 16 pracowników z obszaru kontroli jakości, pracujących w systemie zmianowym. W jej skład wchodzi 14 osób z Działu Kontroli Jakości, z sekcji bench team,

pozostałe są z Działu Inżynierii Jakości, z zespołu lokalizacji części.

Cztery miesiące kontroli

Obszar badań wytrzymałościowych składa się z pięciu głównych pomieszczeń. Pierwszym jest tester wytrzymałościowy napędzany silnikami elektrycznymi. Kolejne to pomieszczenie z szafami sterującymi testerem, a także stacja transformatorowa, pomieszczenie z panelami kontrolnymi dla operatora oraz miejsce do demontażu skrzyni biegów w celu analizy badanych komponentów. Uzupełnieniem jest tester hałasu i wibracji dla skrzyń HV umieszczony na terenie wałbrzyskiego zakładu, ale już poza nowym działem. Obecnie mamy możliwość sprawdzania elektrycznych przekładni two-



Najkrótszy test przekładni hybrydowej zajmuje dzień, a najdłuższy – aż cztery miesiące.



Jako pracownik działu Inżynierii Produkcji, zanim zacząłem pracę w nowym obszarze testów przekładni hybrydowych, zajmowałem się reklamacjami silników i skrzyń biegów zgłaszanych przez końcowych użytkowników, a także naszych bezpośrednich klientów. Byłem też odpowiedzialny za kontrolę procesu oraz jakości części od naszych dostawców. Dział Testów i Oceny Napędów Hybrydowych to nowość w TMMP, więc jako osoby pracujące w tym obszarze, w pierwszej kolejności przeszliśmy szkolenie w Japonii. Obejmowało ono część teoretyczną oraz trening na maszynach testowych, jakie stosujemy u nas. To co robimy w Dziale Testów i Oceny Napędów Hybrydowych jest dla nas bardzo rozwojowe. Przygotowując i przeprowadzając testy mamy możliwość analizy i rozwijania produktów, w tym także tych, które dopiero będą wprowadzane do produkcji. Oceny jakie wykonujemy mają wpływ na kształt produktów, ale także procesów, w których są produkowane. Stąd też jest to praca ciekawa, ale i wymagająca. Wiele kwestii konsultujemy ze stroną japońską, z europejską centralą, jak również wewnętrznie. Nasze zadania wymagają ogromnego skupienia, ponieważ nie ma tu miejsca na błędy.

Piotr Ślepokura, Inżynieria Jakości, Wałbrzych



Dzięki organizacji Działu Testów i Oceny Napędów Hybrydowych oraz specjalnej interdyscyplinarnej grupie pracowników zajmujących się kwestiami lokalizacji komponentów będziemy mogli znacznie szybciej nawiązać współpracę z lokalnymi przedsiębiorstwami, które mogą stać się naszymi dostawcami i jednocześnie częścią hybrydowej rewolucji Toyoty. Z efektów funkcjonowania nowego ośrodka badań będziemy mogli korzystać nie tylko my, ale także europejskie centrum badawcze w Brukseli, które nadzoruje naszą pracę, oraz inne jednostki Toyoty na świecie.

Dżysztaf Konior, Manager, Wałbrzych

rzących – wraz z silnikami o TNGA pojemności 1,5 l – hybrydowy układ napędowy czwartej generacji. Najkrótszy sprawdzian zawarty w aktualnym harmonogramie testów trwa dzień, a najdłuższy zajmuje cztery miesiące w trybie ciągłym.

Właściwa lokalizacja

Uruchomienie Działu Testów i Oceny Napędów Hybrydowych ma nam też pozwolić na zwiększenie liczby części własnych w produkcji elektrycznych przekładni hybrydowych. Jednym z przykładów jest produkcja silnika MG1, którą zamierzamy uruchomić przy okazji startu produkcji przekładni współpracującej w silniku 1,5 l w kwietniu 2021 r. Innym przykładem jest produkcja w fabryce w Wałbrzychu lokalnych

odkówek oraz odlewów aluminiowych. Udział w lokalizacji mają pracownicy produkcji, inżynierowie procesu, inżynierowie jakości i przedstawiciele kontroli jakości. Lokalizacja komponentów zajmuje się Unit Localization Team utworzony we wrześniu 2019 r. i składający się obecnie z czterech inżynierów jakości i jednego eksperta z Działu PC. Koordynują oni wszystkie działania związane z lokalizacją komponentów. – Powstanie Działu Testów i Oceny Napędów Hybrydowych to dowód na zaufanie, jakim władze koncernu darzą naszą fabrykę, która dzięki powstałemu ośrodkowi badań oraz sześciu realizowanym obecnie projektom związanym z tą technologią staje się europejskim centrum napędów hybrydowych Toyoty – podsumował Dariusz Mikołajczak, Prezes TMMP.

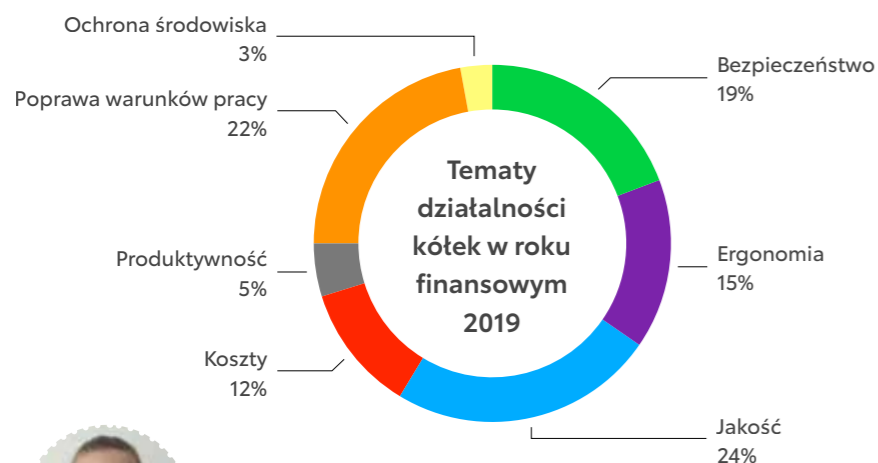
Hybrid Drivetrain Test and Evaluation Department was established in Wałbrzych plant at the end of July. Currently department employees are responsible for performing endurance and durability tests of hybrid transaxle transmissions. What is more, thanks to new department we can increase our efforts to make our manufacturing more local-based in terms of components sourcing. Poland is sixth country where Toyota based such a facility. As many as 16 employees are involved in testing and development duties.



Zda(o)lne kółka

Za nami wyjątkowa konwencja kół jakości. Ze znanym wszystkim przyczyn, wyników osiągniętych przez najlepsze koła roku 2019 nie mogliśmy podsumować w formie tradycyjnego spotkania.

Tym razem konwencja odbyła się z zachowaniem ograniczeń związanych z zagrożeniem epidemicznym. Zespoły omawiały swoją działalność w tradycyjnej formie prezentacji przed jury, lecz bez udziału publiczności. Zespoły wchodziły na salę tuż swoją przed prezentacją i opuszczaly pomieszczenie zaraz po jej zakończeniu. Zainteresowani, czyli „publiczność” mogła obserwować przebieg prezentacji za pośrednictwem Skype. Łącznie swoje osiągnięcia pokazało 30 kółek, w tym 22 z TMMP-W i 8 z TMMP-J. Niestety tym razem najlepsze kółka nie będą reprezentować TMMP na globalnej i europejskiej konwencji QCC. Te wydarzenia zostały odwołane ze względu na zagrożenie epidemiczne i ograniczenia w podróżowaniu ustanawiane przez władze poszczególnych państw. Trzy pierwsze miejsca tym razem przypadły zespołom z Wałbrzycha. Oprócz ich działalności, w tym podsumowaniu, omawiamy także efekty prac dwóch grup z jeliczańskiego zakładu. Dziękujemy wszystkim za zaangażowanie w prace kółek jakości i gratulujemy wyników!



I ja i cała nasza grupa utwierdziłyśmy się w przekonaniu, że wspólne decyzje i współpraca z innymi działami pozwalają osiągnąć wyznaczone cele. Wyzwaniem było dążenie do poznania i zrozumienia procesów, a co za tym idzie zdobycia umiejętności rozwiązywania problemów. Cieszę się, że cała grupa się zaangażowała i mogliśmy się bliżej poznać. W mojej poprzedniej pracy nie miałam takiej możliwości, a kółka jakości to okazja, by uczyć się czegoś nowego.

Natalia Mózgowiec, Obróbka, Jelcz-Laskowice

1. MIEJSCE:

NIE MA MOCNYCH
(EC 60, TMMP-W)



Skład: Michał Molocios (lider), Agnieszka Musz (lider tematu), Andrzej Matwiejczuk, Marcin Węgrzyn, Agnieszka Sabak, Elżbieta Gołębiowska.
Temat: Redukcja detali NG na obróbce wstępnej 1

Efekt: Celem nadrzędnym jest osiągnięcie złotego poziomu 3 filarów, jednak przy występowaniu detali NG nie było to możliwe. Problem dotyczył kół zębatach 2. biegu i wystąpił po wymianie jednego z narzędzi. Przy pomocy inżynierów i Działu Kontroli Jakości znaleźliśmy trzy przyczyny błędów. Zmieniliśmy punkt rozpoczęcia skrawania, poprawiliśmy wartość kompensacji zużycia narzędzia i poprawiliśmy zapisy APS dotyczące mocowania płytki skrawającej. Po tygodniu obserwacji potwierdziliśmy osiągnięcie celu – zero detali NG. Następnie wprowadziliśmy Yokoten rozwiązania na całej naszej linii. Łączna wartość oszczędności została oszacowana na ponad 10 tys. dolarów rocznie.

Jako lider kółka wiedzę i doświadczenie zbierałem przez lata, nadszedł czas wyszkolić swoich następców, aby stali się prawdziwymi liderami. W naszej działalności kładliśmy bardzo duży nacisk na przekazywanie wiedzy oraz szkolenia, a kluczowe dla nas słowo to „komunikacja”. Każdy z uczestników podniósł poziom swojej wiedzy. Ja osobiście rozwinąłem swoje umiejętności z zakresu zarządzania zespołem.

Michał Molocios, EC 60, Wałbrzych

2. MIEJSCE:

ZMOTYWOWANI
(EC 60, TMMP-W)



Skład: Tomasz Foltak (lider), Dominik Pławny (lider tematu), Krzysztof Tasiar, Jarosław Machniewicz, Rafał Lewandowski, Dariusz Wróbel, Paweł Cudowski, Krystian Nosal.
Temat: Poprawa warunków pracy na dziale obróbki obudów T2

Efekt: Zespół podjął się zadania całkowitej eliminacji wycieków chłodziwa z maszyny XSP-151. Jednym z powodów był fakt, że to urządzenie z największą liczbą wycieków w tym obszarze. Po analizie drożności kanałów odpływowych i systemu optukowania, sprawdzeniu połączeń technicznych oraz zatykających się filtrów, zmodyfikowano częstotliwość prac TPM dotyczących pięciu kluczowych aspektów pracy maszyny. W efekcie, w wyznaczonym czasie, osiągnięto cel działalności kółka. Wyeliminowaliśmy 11 wycieków, które wcześniej spowodowały 220 minut postoju. Jednocześnie poprawiliśmy bezpieczeństwo, ergonomię, ekologię oraz efektywność linii. Zastosowane kaizeny wprowadziliśmy Yokotenem na 28 innych maszynach.

3. MIEJSCE:

KULKI
(KONTROLA JAKOŚCI, TMMP-W)



Skład: Przemysław Otręba (lider), Damian Jankowski (lider tematu), Przemysław Nowakowski, Włodzimierz Nowak, Andrzej Starczan.

Temat: Poprawa bezpieczeństwa podczas kontroli odlewów HV SS

Efekt: Jedną z bardziej niebezpiecznych prac w naszym dziale jest cięcie odlewów na pile taśmowej. Od kilku lat redukowaliśmy ryzyko związane z tą czynnością. W ostatnim czasie piłę przeniesiono z naszej hali (kuźnia) do hali silników, więc pojawiło się dodatkowe ryzyko związane z poruszaniem się. Postanowiliśmy podjąć próbę wyeliminowania cięcia odlewów. Wspólnie z Działem Inżynierii Jakości oraz TME wyszukaliśmy urządzenie i opracowaliśmy nową metodę pomiarów. Udało się wyeliminować cięcie obudów HV SS. Zredukowaliśmy ryzyko, a przy okazji obniżyli koszty eksploatacji piły i przyczyniliśmy się do zmniejszenia ilości ścieków. Nowa metoda otworzyła także drogę do zlikwidowania cięcia przy pomiarach pozostałych odlewów.

156 kółek z Wałbrzycha i 60 z Jelcza-Laskowic wzięło udział w pracach kółek jakości w roku finansowym 2019. 30 najlepszych zakwalifikowało się do konwencji rocznej.

NOWY START
(IL, TMMP-J)

Skład: Krzysztof Kuszyk (lider), Elżbieta Dąbrowska, Patrycja Lewandowska, Mirosław Wójcik, Damian Karkut, Mateusz Zieliński.
Temat: Usprawnienie pracy w oknie wydań magazynu GPS

Efekt: Celem była redukcja czasu obsługi użytkowników przychodzących po artykuły do GPS. Wcześniej jeden pracownik nie „wyrabiał się” z zadaniami i musiał być wspierany przez pozostałych pracowników magazynu. Zredukowaliśmy czas operacji tak, aby jedna osoba mogła bez wsparcia wykonać wszystkie czynności. Udało się to dzięki wytypowaniu i wdrożeniu trzech środków zaradczych. Przygotowaliśmy katalog często pobieranych artykułów, wdrożyliśmy, posegregowaliśmy i rozdaliśmy poszczególnym działom wewnętrzne kanbary, a na piętrze zainstalowaliśmy nieużywany komputer redukując liczbę przejść.



ELZA 2
(OBRÓBKA TNGA, TMMP-J)

Skład: Rafał Górski (lider), Natalia Mózgowiec, Dariusz Wilk, Mateusz Wróblewski, Daniel Stachowczyk, Konrad Połec (wsparcie).
Temat: Wyeliminowanie detali NG po operacji nr 20 w obróbce wałów korbowych TNGA

Efekt: Wytypowaliśmy trzy możliwe przyczyny występowania detali NG, a następnie opracowaliśmy środki zaradcze. Klucz imbusowy zastąpiliśmy dynamometrycznym, by ustandaryzować montaż płytek skrawających przy ich wymianie. Po PDCA wprowadziliśmy też kontrolę detalu oraz kompensację przed wymianą narzędzia. To pozwoliło osiągnąć cel. Każdy ze środków zaradczych dał duży efekt, przy niskim koszcie i krótkim czasie wdrożenia.

216 teams in total took part in quality circles activity during financial year 2019. 156 of them represented Wałbrzych plant, while 60 did their best to improve our work in Jelcz-Laskowice. 30 best teams were invited to present their results during yearly convention, which was held on 18th and 21st of September in Wałbrzych. Nie ma mocnych team (EC 60, TMMP-W) took 1st place, Zmotywowani (EC 60, TMMP-W) came 2nd, while third podium spot was taken by Kulki crew (Quality Control). Due to COVID-19 restrictions convention was in “hybrid” mode – without audience and with live coverage via Skype. Unfortunately, COVID-19 is the reason why European and Global conventions have been cancelled.





Powtórka ze spotkania

W tym roku ze względu na epidemię nie mogliśmy się zobaczyć podczas tradycyjnego spotkania wszystkich pracowników. Dlatego w „Yoshi!” mamy dla Was najważniejsze punkty i przekaz – w pigułce.

Wiemy, jak ważna jest komunikacja. Szczególnie teraz, gdy cały świat i praktycznie każdy obszar gospodarki mierzy się z wyzwaniami, jakich wcześniej nie było. Tym bardziej nie chcieliśmy rezygnować z cyklicznych spotkań komunikacyjnych. Zależało nam na przekazaniu Wam najważniejszych informacji – odpowiedzi na pytania, które naturalnie pojawiają się w naszych głowach. We wrześniu, za pomocą filmów i plakatu promocyjnego przekazaliśmy Wam najbliższe plany TMMP. Podobnie jak podczas poprzedniego spotkania, także tym razem – w naszym „Josiu” – chcemy rozwinąć i powtórzyć najważniejsze kwestie.

Pandemia a wyniki TMMP

W pierwszej połowie roku wprowadzono liczne ograniczenia, by walczyć z rozprzestrzenianiem się wirusa. To dotknęło również Toyotę. Stanęły zakłady produkcyjne koncernu na całym świecie, a większość salonów sprzedaży musiała przerwać pracę. Przez sześć tygodni przestoju pracowaliśmy nad tym, by znaleźć sposób na bezpieczny powrót do pracy. Wdrożyliśmy nowe środki bezpieczeństwa, co pozwoliło sprawnie ruszyć z produkcją. Nie odbyłoby się to bez Waszego zaangażowania. Dziękujemy, że stosujecie się do wszystkich zasad bezpieczeństwa. Pandemia mocno odbiła się na wynikach sprzedaży, a co za tym idzie – także na wynikach finan-



Polscy dziennikarze mieli okazję sprawdzić nowe Yarisy przejeżdżając nimi do TMMP.



Dzięki krokom, które podjęliśmy, i wspólnemu wysiłkowi, a także sile produktów i marki Toyota nie dotknęły nas tak mocno, jak można się było spodziewać. To jednak nie koniec trudnych wyzwań.

Trzy ważne prośby

Dziękuję wszystkim za wkład w bezpieczne uruchomienie produkcji po przerwie. W tym nietłętym czasie mam do Was trzy ważne prośby.



1. Bądźmy elastyczni i otwarci na zmiany.



2. Bądźmy także kreatywni we wdrażaniu kaizenów i innych rozwiązań prowadzących do redukcji kosztów.



3. Dbajmy o bezpieczeństwo, by spokojnie wracać do naszych rodzin.

Wiem, że damy radę. Dziękuję!



Dariusz Mikołajczak, Prezes TMMP

sowych. Rynek europejski skurczył się aż o 25 proc. Popularność hybrydowych modeli Toyoty spowodowała, że nasza marka zanotowała niższy spadek sprzedaży – o 15 proc. Toyota nie ustaje w działaniach, które mają nas przybliżyć do realizacji celu, jakim jest zwiększenie w 2020 r. udziału w rynku europejskim do 5,8 proc. Jednym z kroków jest wprowadzanie nowych modeli (Yaris Cross) czy kolejnych generacji bestsellerów, takich jak Yaris, którego polska premiera odbyła się w TMMP.

W odpowiedzi na wyzwania

Przewidujemy, że produkcja w Wałbrzychu nadal będzie fluktuować. W TMMP-J poziom produkcji silników TNGA jest dość stabilny. Gdy wybuchła pandemia, przewidywaliśmy, że TMMP zanotuje straty w wysokości 111 mln zł. Obecna prognoza sygnalizuje wynik na poziomie minus 10 mln zł. To zastęga rosnącej produkcji i wspólnych działań w kierunku redukcji kosztów. Przykładem tych działań jest praca nad efektywnością przez skrócenie takt time'u przy produkcji skrzyż HV. Zaangażowanie zespołu pozwoliło na redukcję czasu z 103 s do 92 s. To duża różnica i osiągnięcie, dzięki któremu w krótszym czasie możemy wytworzyć więcej produktów, a tym samym odpowiedzieć na zwiększone zamówienia na skrzynie do modeli hybrydowych.

Nowe projekty na czas

Kontynuowaliśmy również prace wdrożeniowe. Przygotowujemy się do uruchomienia nowych projektów, które pomimo trudnej sytuacji powinniśmy rozpocząć w pierwotnie zaplanowanych terminach. Pracownicy

TMMP wykorzystali przerwę na realizację działań nieprodukcyjnych. Przykładem jest wdrożenie klimatyzacji przemysłowej na linii montażu – w ramach naszego długofalowego programu poprawy warunków pracy w gorące dni [pisaaliśmy o tym w „Yoshi!” 5/2019]. To dowodzi, że się nie poddajemy i pokazujemy ducha TMMP, podążając zgodnie z Toyota Way.

Najbliższe zadania

Przed nami także rekrutacja nowych pracowników. Będziemy je kontynuować z myślą o rozpoczęciu w Wałbrzychu produkcji silników TNGA oraz nowych przekładni HV SS. Nowe projekty, zmiany wielkości zamówień i rekrutacja – to wszystko oznacza, że musimy być otwarci na ewentualne transfery. Po przerwie, wdrożyliśmy nowe środki bezpieczeństwa i sprawnie wróciliśmy do produkcji. Dzięki temu długo byliśmy jedynymi europejskimi fabrykami Toyoty, w których udało się uniknąć zachorowania na COVID-19. Niestety, praktycznie we wszystkich krajach w Europie, w tym w Polsce, liczba chorych cały czas rośnie, a wraz z tym wyzwania, jakie przed nami stoją. Zrobiliśmy razem już bardzo dużo, ale życie stawia nas przed kolejną próbą. Na początku października u pierwszych pracowników TMMP zdiagnozowano zakażenie koronawirusem. Chcemy – a nawet musimy – dbać o zdrowie swoje, swoich kolegów i bliskich. Trzeba pamiętać o tym nadrzędnym celu dostownie w każdej chwili i przekładać tę świadomość na nasze codzienne działania i profilaktykę. Nawet jeśli są uciążliwe. Skuteczna profilaktyka to kwestia naszego bezpieczeństwa.



Na linii HV w TMMP-W poprawiliśmy efektywność przygotowując się w ten sposób na zwiększoną liczbę zamówień

This year, due to COVID-19, we could not hold our annual communication meeting with all TMMP employees. However, safety limitations do not mean we are not focused on communication with TMMP team. In September we made a video. Dariusz Mikołajczak, the president of TMMP, spoke about oncoming challenges, our current situation and TMMP plans. That's not all. In this article we share president's message in more complex way.



W naszej komunikacji zwracamy też uwagę na kwestie bezpieczeństwa epidemicznego, o czym przypominamy również na plakatach.



Mądrzejsza praca



9 out of 38 shops from European Toyota plants were awarded for their results in improving production efficiency during financial year 2019. Four of these shops are from Polish plants: TMMP-W (Casting, Engines) and TMMP-J (NR Assembly, NR Internal Logistics). It is worth mentioning that production efficiency improvement by 5% (or more) has been achieved even though COVID-19 impacted march activities. What is more it is third Kijun Jikan depreciation award for Wałbrzych Engines area, while three other mentioned shops were awarded for the second time since FY 2016.



W naszej działalności myślimy nie tylko o jakości, bezpieczeństwie, ale też o tym, by praca była zoptymalizowana i lżejsza. Dlatego wprowadzamy zmiany w zakresie ergonomii czy efektywności poszczególnych procesów. Europejska centrala Toyoty doceniła nasze wysiłki w tym zakresie.

Przy uruchamianiu nowego projektu ocenia się jego czasochłonność, czyli czas potrzebny na wyprodukowanie jednej sztuki. Ta wartość to kijun jikan. Przy użyciu tego wskaźnika mierzy się produktywność, czyli stosunek wykonanej pracy (roboczegodzin) do liczby wytworzonych produktów. To współczynnik PEFF (ang. production efficiency) stanowiący podstawę do prac nad efektywnością linii czy procesu.

Efektywność jest wygodna

Poprawa efektywności polega m.in. na eliminowaniu mudy, czyli niepotrzebnych, zbędnych i uciążliwych czynności. Przykładem działania w tym kierunku jest poprawa ergonomii, np. skrócenie dróg przenoszenia elementów, ustawianie podajników czy optymalizacja układu zasobników z częściami. To zaledwie kilka propozycji, które nie tylko przekładają się na skrócenie czasu potrzebnego na wykonanie danego zadania, ale tak-

że poprawiają warunki i wygodę pracy, a tym samym powodują, że mniej się męczymy. Kolejnym poziomem jest karakuri – mała automatyzacja, czyli pomysły ściągające z naszych barków zadania i czynności, które mogą za nas wykonać proste urządzenia.

Gwiazdy z Polski

Wyróżnienia za poprawę efektywności o co najmniej 5 proc. w trakcie roku finansowego 2019 otrzymało 9 z 38 obszarów, jakie są w europejskich zakładach produkcyjnych Toyoty, w tym 4 z Polski. Gwiazdkę otrzymały Odlewnia i Silniki z Wałbrzycha oraz Montaż NR i Logistyka Wewnętrzna NR z Jelcza-Laskowic. Warto podkreślić, że dla wałbrzyjskich silników to już trzecie takie wyróżnienie od roku finansowego 2016, dla pozostałych wymienionych obszarów – drugie. Warto dodać, że im niższy poziom produkcji, tym trudniej utrzymać i poprawiać wyniki. Fluktuacja (zmienna wielkość) produkcji także nie ułatwia zarządzania produktywnością.



Na zdjęciach przykłady optymalizacji z obszaru silników w TMMP-W: automatyczna bramka jakości (na górze po lewej) oraz usprawnienie transportu elementów między procesami dzięki autonomicznym wózkom (AGV)



KULISY GWIAZDKI – SILNIKI (TMMP-W)

W wałbrzyjskiej hali silników wszystkie linie aktywnie włączyły się w działania redukcji kosztów i poprawy produktywności. Zaproponowane w ciągu roku kaizeny objęły zasięgiem cały obszar produkcji – linie obróbki mechanicznej oraz montażu. Oto trzy przykłady:

1. Automatyzacja transferu bloku

W obszarze wstępnej obróbki bloku wdrożyliśmy automatyczne wprowadzanie części do maszyny, w ten sposób powstały tzw. strefy bez operatorów. Załadunek detali do maszyn odbywa się automatycznie, i to na obu liniach (A i B). System wyposażono w mechanizm wykrywania błędów (pokayoke), który w razie potrzeby zatrzymuje transfer. Rozwiązanie umożliwiło rezygnację z jednego procesu i powierzenie pracownikom bardziej złożonych i mniej żmudnych zadań. To zadanie realizowano wraz z zewnętrznym podwykonawcą, którego pracę koordynowali pracownicy TMMP ME.

2. Automatyzacja transferu między procesami

Do tej pory detale między linią obróbki wstępnej i wykańczającej w obszarze obróbki głowic i bloków były transportowane przez pracowników przy użyciu wózków (mizusumashi). Obecnie to zadanie wykonują AGV, czyli zautomatyzowane, samojezdne wózki transportowe. To rozwiązanie zostało wdrożone od A do Z wewnętrznie. Pracami na jednej linii kierował Dział Utrzymania Ruchu, na drugiej

Dział Karakuri, a w realizację byli zaangażowani także pracownicy z produkcji. Dla wszystkich uczestników procesu to doświadczenie było okazją do podniesienia swoich umiejętności i wiedzy.

3. Poprawa układu i organizacji linii montażu końcowego

Pierwszym krokiem była weryfikacja poszczególnych bramek kontroli jakości. Oceniliśmy, które kontrole nadal są potrzebne, a które już nie, bo np. dany problem został definitywnie rozwiązany. Dodatkowo wprowadziliśmy zabezpieczenia jakościowe procesów (pokayoke), dzięki temu kontrolerzy jakości nie muszą już wykonywać tych zadań – wiążących się z wysoką koncentracją i dużą odpowiedzialnością. Następnie część manualnych kontroli przenieśliśmy do automatycznej bramki jakości zbudowanej na końcu linii. Drugim krokiem było wydłużenie linii montażu końcowego. Stanowiska testowe przeniesiono z obszaru pracy operatorów na koniec linii. Zyskaliśmy więcej miejsca, co pozwoliło lepiej zorganizować stanowiska pracy i poszczególne etapy montażu. Mowa tu np. o sytuacji, w której dwóch pracowników wykonywało pracę na tym samym silniku. Po wydłużeniu linii możliwe stało się rozsuniecie stanowisk – każdy pracownik wykonuje pracę na oddzielnym silniku, nie ma potrzeby oczekiwania na zakończenie pracy przez drugiego operatora. Pozwoliło to również na wyrównanie obciążenia pomiędzy poszczególnymi pracownikami.



Zgodnie z duchem Toyoty stale dążymy do coraz lepszych wyników. W przypadku Silników w TMMP-W to już trzecia gwiazdka przyznana za osiągnięcie kolejnego poziomu w ramach poprawy efektywności. Traktuję to jako uznanie osiągnięć całej załogi. Co ważne, to sukces wypracowany i odniesiony w trudnych warunkach. Mimo transferów i zmian, jakie przechodzimy w TMMP, pracownicy mieli czas, żeby myśleć o poprawie efektywności czy redukcji kosztów. To korzyść dla wszystkich, bo TMMP nie stoi w miejscu, tylko nieustannie poprawia swoją konkurencyjność na rynku, a pracownicy rozwijają własne umiejętności, za co im bardzo dziękuję.

Jarosław Andrasz, Manager, Silniki, Wałbrzych



W Jelczu-Laskowicach przekazanie pamiątkowego dyplomu z kolejną „gwiazdką” było także okazją do wspólnego zdjęcia dla „udokumentowania” zespołu, który na nie zapracował



KULISY GWIAZDKI – MONTAŻ NR (TMMP-J)



Historia poprawy efektywności na starej linii montażu w TMMP-J w 2019 r. to historia dynamicznie zmieniającego się otoczenia biznesowego będąca przedsmakiem tego, co czeka nas w 2020 r. na linii TNGA, jak również zapewne w dalszej przyszłości. Pierwszą gwiazdkę za efektywność ten obszar otrzymał w 2017 r. Wówczas była to linia, na której produkowano trzy modele silników (dwa diesle i benzynowy NR). Osiągnięto wtedy roczny wzrost PEFF o 14 proc. Rok 2018 był trudny dla linii – ze względu na obniżający się popyt na diesle nastąpił spadek produkcji o mniej więcej 20 proc.

Tylko jeden silnik

W 2019 r. jelczańska linia montażu silników została znacznie uproszczona. Silniki AD, dla których linia była oryginalnie projektowana, produkowano w tak małej ilości, że robiono je metodą warsztatową poza linią. Drugi diesel, czyli ND, stanowił zaledwie 3-5 proc. wolumenu. Wyzwaniem było to, że na tej linii szkoliliśmy 180 nowych pracowników, zatrudnionych docelowo na linii TNGA. Szkolenia odbywali tu również kandydaci na nowych TL-ów i GL-ów. Po zakończeniu szkoleń pod koniec roku



Linia montażu NR od listopada pracuje w takcie 68 s, czyli o 6 s szybciej niż historycznie najszybszy takt (74 s) z tą samą obsadą. Tym samym wskaźnik produktywności rok do roku wzrósł o 14,4 proc., dzięki czemu otrzymaliśmy kolejną gwiazdkę. Jesteśmy dumni, że na starej, 15-letniej, zamortyzowanej linii mogliśmy zakończyć produkcję w czerwcu 2020 r. z najwyższą, dwukrotnie nagrodzoną produktywnością!

Paweł Cencora, Manager, Montaż, Jelcz-Laskowice

wskutek problemów z dostępnością baterii do napędów hybrydowych wzrósł popyt na silniki konwencjonalne, a więc i NR. W styczniu 2019 r. weszliśmy na najszybszy możliwy takt (74 s), a w lutym przyspieszyliśmy linię o sekundę, wykonawszy drobne punktowe kaizeny.

Lepsza ergonomia i optymalizacja maszyn

Mimo to, by zaspokoić popyt, konieczne były nadgodziny. Postawiliśmy sobie wyzwanie przyspieszenia linii o 5 s do taktu 68 s bez zwiększenia obsady linii. Wytypowaliśmy maszyny, które stanowiły wąskie gardła. Były to urządzenia do montażu uszczelnaczy zaworowych oraz tester szczelności portów. Wspólnie z Działem Inżynierii i Działem Utrzymania Ruchu skróciliśmy czasy cykli pracy tych maszyn dzięki kaizenom czasu pracy zarówno manualnej, jak i automatycznej. Drugą grupę koniecznych działań stanowiły usprawnienia na potencjalnie przeciążonych procesach wytypowane na podstawie yamazumi. Po analizie wykonaliśmy głównie kaizeny polegające na eliminacji mudy przejścia (jeden powrót, praca na jednym silniku) oraz mudy ruchów (tzw. temotoka, czyli wszystko optymalnie pod ręką).

Po raz trzeci z rzędu

Są w życiu pewne nienaruszalne świętości, których nie łamię się choćby nie wiem co. W świecie sportu motorowego jedną z nich jest rozgrywanie 24-godzinnej wyścigu Le Mans. Morderczy klasyk odbywa się nieprzerwanie od 1948 roku, więc organizatorzy „stawali na rzesach”, aby pandemia COVID-19 nie przerwała tej tradycji. Co prawda imprezę trzeba było przenieść z czerwca na wrzesień, jednak nie przeszkodziło to zawodnikom Toyoty w odniesieniu trzeciego zwycięstwa z rzędu!

Pierwsze pole startowe przypadło Mike'owi Conway'owi, Kamuiemu Kobayashi i José María Lópezowi w samochodzie z numerem 7. Podczas rywalizacji załoga musiała się jednak borykać z ustawką układu wydechowego, przez co straciła nie tylko prowadzenie, ale również musiała uznać wyższość ekipy Rebellion, której udało się wskoczyć na drugi stopień podium. To nie miało wpływu na zwycięstwo, ponieważ na placu boju cały czas pozostawała Toyota TS050 Hybrid z numerem 8. Brendon Hartley, Kazuki Nakajima i Sébastien Buemi finiszowali z przewagą ponad pięciu okrążeń nad rywalami i zapewnili Toyocie trzecie z rzędu zwycięstwo w dobowym klasyku!

Plan przed czasem

Wygrana w Le Mans oznacza, że Toyota zapewniła sobie tytuł mistrzowski wśród zespołów na jedną rundę przed zakończeniem zmagania w FIA WEC. Podczas finału na torze w Bahrajnie do rozstrzygnięcia pozostanie kwestia korony wśród kierowców, o którą powalczą dwie załogi Toyoty. Tegoroczna edycja Le Mans 24h była ostatnią, podczas której korzystano z hybrydowych samochodów klasy LMP1. W przyszłym sezonie TS050 Hybrid zostanie zastąpiona przez maszynę z nowej klasy LMH. Na jej potrzeby opracowywany jest drogowy model GR Super Sport, jak i wyścigowa wersja, która powalczy o kolejne zwycięstwo w Le Mans.

Toyota earned a third consecutive overall Le Mans 24 Hours win after a turbulent and ultimately-successful race at the Circuit de la Sarthe. Sébastien Buemi, Kazuki Nakajima and Brendon Hartley completed over 5,000km of a gruelling race, held for only the second time in September, and won by five laps in the #8 TS050 HYBRID, to take the lead in the drivers' World Championship. Victory, in the penultimate round of the FIA World Endurance Championship (WEC), means Toyota is crowned Teams' World Champions.



W Le Mans ekipa Toyoty cieszyła się nie tylko ze zwycięstwa w wyścigu, lecz także z kolejnego tytułu mistrzów świata w wyścigach długodystansowych



TOYOTA TS 050 HYBRID – HISTORIA W LICZBACH

44 miejsc na podium wywalczonych przez obie załogi zespołu Toyoty.

34 tyle wyścigów zaliczył ten model.

18 liczba wygranych wyścigów w FIA WEC

15 zawodnicy korzystający z TS050 Hybrid tyle razy byli najszybsi w kwalifikacjach.

10 sekund. Jest to różnica w czasie okrążenia toru Le Mans pomiędzy pierwszą TS030, a TS050 Hybrid.

7 przed Kazukim Nakajimą i Sébastienem Buemim tylko tytuł kierowców wygrywało Le Mans trzy razy z rzędu.

3 tyle razy Toyota triumfowała w Le Mans i każde ze zwycięstw było wywalczone przy użyciu TS050 Hybrid.



Yarisy wciągają na czele!

WRC 2020 – KLASYFIKACJA ZESPOŁÓW PO 6. RUNDACH:

1. HYUNDAI 208 PKT
2. TOYOTA 201 PK
3. M-SPORT FORD 117 PKT

WRC 2020 – KLASYFIKACJA KIEROWCÓW PO 6. RUNDACH:

1. ELYFN EVANS (TOYOTA) 111 PKT
2. SÉBASTIEN OGIER (TOYOTA) 97 PKT
3. THIERRY NEUVILLE (HYUNDAI) 87 PKT
4. OTT TÄNÄK (HYUNDAI) 83 PKT
5. KALLE ROVANPERÄ (TOYOTA) 70 PKT
6. TEEMU SUNINEN (FORD) 44 PKT
6. ESAPEKKA LAPPI (FORD) 38 PKT
8. DANI SORDO (HYUNDAI) 26 PKT



RALLY Turkey



Po blisko sześciu miesiącach przerwy ponownie możemy emocjonować się rywalizacją na trasach Rajdowych Mistrzostw Świata (WRC). Obecna sytuacja wymogła na organizatorach pewne zmiany, jednak zarówno przymusowe wakacje, jak i krótsze oraz bardziej kompaktowe rajdy nie miały wpływu na formę Toyoty.

Elfn Evans - lider klasyfikacji mistrzostw z Estonii wywodził cenne punkty za 4. miejsce, a w Turcji sięgnął po komplet przyznawany za zwycięstwo.

Na pierwszy ogień poszedł Rajd Estonii, który pierwotnie nie figurował w kalendarzu mistrzostw, jednak wiodarze tej imprezy byli w stanie bardzo szybko przygotować się do goszczenia gwiazd światowego formatu. W ostatecznym rozrachunku najlepiej spisali się rywale z Hyundaią – swój domowy rajd wygrał Ott Tänak, pochodzący z estońskiej wyspy Saaremaa. Zawodnicy w Yarisach WRC także radzili sobie świetnie i zapisali na swoim koncie zwycięstwo na 11 z 17 odcinków specjalnych! Najlepszym z tria Toyoty był Sébastien Ogier, który zajął trzecie miejsce ze stratą niespełna 5 s do rywala. Pozostali zawodnicy jechali w tempie zbliżonym do Francuza. I tak Elfn Evans był czwarty, a Kalle Rovannerä – piąty.

Jak na Marsie

Podczas kolejnej rundy zawodnicy znów mierzyli się z szutrem, jednak zupełnie innego typu, tym razem bowiem kawkalkada WRC odwiedziła Turcję. Na trasach, które są pełne ostrych kamieni i miejscami przypominają powierzchnię

nię Marsa, kierowcy Toyoty, a zwłaszcza Evans, czuli się jak u siebie w domu. Brytyjczyk przez cały rajd utrzymywał równe tempo i prezentował mądrą jazdę. To pozwoliło mu znaleźć się na czele tabeli wyników z zaledwie jednym zwycięstwem oesowym. Na czwartym miejscu rajd zakończył Rovannerä, Ogiera zaś tym razem zabrakło na mecie z powodu usterki silnika, jednak wcześniej francuski mistrz wygrał trzy odcinki specjalne i za kierownicą Yarisu znowu był niezwykle szybki.

Włoska robota

Następnym przystankiem była Sardynia. Włoską rundę WRC udało się zorganizować po przeniesieniu jej z czerwca na październik. Evans stanął przed trudnym zadaniem. Jako lider mistrzostw ruszał na trasę jako pierwszy i musiał „czyścić” drogi z luźnego szutru, który obniża przyczepność. W tej sytuacji Walijczykowi trudno było walczyć o miejsce na podium, więc dowiózł do mety ważne punkty za czwarte miejsce. Trzecią lokatę wywalczył Sébastien Ogier. Jak zacięta była walka o zwycięstwo,

świadczy fakt, że po blisko 240 km ścigania Francuza od zwycięstwa dzieliło 6,1 s. Kalle Rovannerä wypadł z trasy i nie dotarł do mety.

Na dobrej drodze

Najważniejsze jest jednak to, że po sześciu rajdach dwóch kierowców Toyoty znajduje się na czele punktacji. Prowadzi Evans, który o 14 pkt wyprzedza Ogiera. W klasyfikacji producentów Toyota jest druga, ale strata do liderów to tylko 6 pkt. Sezon zakończy asfaltowy rajd rozgrywany głównie torze Monza we Włoszech. W klasyfikacji kierowców do zdobycia pozostało jeszcze 30 punktów.

Rally Estonia, held for the very first time as a WRC round re-opened the battle for the 2020 championship titles. Toyota managed to score a solid result with Ogier 3rd, Evans 4th and Rovannerä 5th. After scoring important points in Estonia both Evans and Ogier shone in Turkey. Ogier was in the battle for victory, when he was abruptly stopped by engine issue. However, it was Evans who took the lead, climbing up from 4th to 1st place. Sardinia was a next stop for WRC competitors. Ogier took 3rd place, Evans 4th, while Rovannerä had to retire after crash. In consequence Evans took the lead in drivers' standings and Ogier seats in 2nd position with just one round left. Season finale will be held on legendary Monza racing circuit in Italy.



Kolosalna oszczędność

Platerowanie to proces nanoszenia na wyroby cienkich powłok z metali, np. aluminium, miedzi czy niklu. Toyota wdrożyła nową, znacznie bardziej ekologiczną metodę platerowania.

Inżynierowie i badacze Toyoty opracowali pierwszą na świecie technologię platerowania przez tłoczenie z wykorzystaniem polimerowych membran. W ten sposób pokrywa się metalami powierzchnię elementów wykorzystywanych m.in. w urządzeniach elektronicznych. Maszyny bazujące na nowej technologii Toyoty będzie produkować we współpracy z japońskimi przedsiębiorstwami Mikado Technos Co., Ltd. oraz Kanematsu Corporation.

Precyzja zamiast kąpielii

Opracowana metodologia platerowania eliminuje konieczność zanurzenia platerowanych elementów w kąpielii rozgrzanych substancji. To z kolei redukuje ilość powstających odpadów o blisko 97 proc., a emisję CO2 o 66 proc. Co więcej, nowa technologia jest szybsza i bardziej precyzyjna – pozwala na nanoszenie określonej powłoki w wybranych miejscach. Nowe rozwiązanie jest jednym z kroków Toyoty w drodze do realizacji celów środowiskowych zawartych w strategii Toyota Environmental Challenge 2050.



SMS

CZAS ŚWIĘTOWAĆ!

15 lat temu organizowaliśmy pierwszy Ekiden, a w jelczańskim zakładzie rozpoczynaliśmy produkcję. Z kolei dekadę temu w Wałbrzychu świętowaliśmy wyprodukowanie 5-milionowego produktu, a w Jelczu kolejne SOP. Właśnie wtedy - 10 i 15 lat temu do TMMP dołączyło 465 pracowników. Ta strona to pamiątka jubileuszu ich pracy. Gratulujemy!



Hiluxem po mistrzostwo Polski

Kuba Przygoński – jeden z najbardziej wszechstronnych Polaków w sportach motorowych – w tym sezonie przesiadł się do Toyoty Hilux i wraz ze swoim pilotem – Timo Gottschalkiem dojechał do mistrzostwa Polski w rajdach terenowych.

Kierowca ORLEN Team zaczynał karierę od ścigania się na motocyklu. W 2009 roku zadebiutował w Rajdzie Dakar, a w 2015 roku po raz ostatni pokonał trasę tego maratonu na motocyklu, po tym jak zdecydował się na kontynuowanie kariery za kierownicą samochodu rajdowego. W sezonie 2018 sięgnął po puchar świata w rajdach terenowych. Przygoński z sukcesami rywalizuje także w drifcie. W dyscyplinie polegającej na precyzyjnej jeździe samochodem w kontrolowanym poślizgu trzykrotnie zdobywał tytuł mistrza Polski (2015, 2017 i 2018). A od sezonu 2020 ściga się także w rallycrossie – widowiskowych wyścigach na torach z nawierzchnią szutrowo-asfaltową. W kolekcji tytułów Przygońskiemu brakowało jednak mistrzostwa Polski w rajdach terenowych. Aż do 10 października 2020, kiedy to zwycięstwem w finałowej rundzie krajowego czempionatu przypieczętował zdobycie tego trofeum.

Sprinterski sezon maratończyków

W tym roku pandemia COVID-19 wymusiła liczne zmiany w kalendarzach imprez sportowych. Przygoński pierwotnie planował starty w pu-

charze świata w rajdach Baja (terenowych), ale cztery z dziesięciu rund tego cyklu zostało odwołanych. Sezon wznowiono na początku września w Polsce – podczas Wysoka Grzęda Baja Poland – rajdu będącego także rundą mistrzostw Polski. Wcześniej – pod koniec lipca Przygoński i Gottschalk wygrali rajd Baja Szczecinek – zawody, które otworzyły zmagania w krajowym czempionacie. Podczas Baja Poland panowały



In his very first season behind the wheel of Toyota Hilux, Kuba Przygoński clinched Polish Cross-Country Championship title. Only three rounds were held, after many events were cancelled due to COVID-19. Przygoński and his co-driver Timo Gottschalk were the fastest in two out of three rallies – in Szczecinek and Drawsko Pomorskie. Even though Przygoński is very experienced driver, with FIA World Cup under his belt, he never won the title in Poland before.



W mistrzostwach Polski w rajdach terenowych ścigają się nie tylko zawodnicy w wyczynowych konstrukcjach rodem z Rajdu Dakar. W grupie T2 rywalizują załogi w seryjnych samochodach terenowych, w których można dokonać jedynie niewielkich przeróbek. Jednym z takich modeli jest Toyota Land Cruiser.

ekstremalne warunki, nawet jak na rajdy terenowe. Zalana deszczem trasa na poligonie w Drawsku Pomorskim zamieniła się w błotną przepławę. Przygoński urwał koto w swoim Hiluxie, ale zdołał naprawić samochód i ostatecznie ukończył rajd na czwartym miejscu. Finał mistrzostw Polski także rozegrano w Drawsku Pomorskim. Zwycięstwo i komplet punktów wywalczony w rajdzie Wysoka Grzęda Baja Drawsko Pomorskie dało załodze Przygoński/Gottschalk tytuł mistrzów Polski w rajdach terenowych w grupie T1, do której zaliczane są w pełni wyczynowe rajdówki – takie jak Toyota Hilux. – Bardzo się cieszę z tytułu zdobytego „u siebie”, z mistrzostwa, jakiego jeszcze do tej pory nie miałem w swojej kolekcji. To trofeum wywalczone w trudnych rajdach, w których zrobiliśmy sporo kilometrów. To była ważna część „puzzli”, które układamy przygotowując się do Rajdu Dakar – mówił na mecie Kuba Przygoński. Samochód Kuby Przygońskiego przygotowuje belgijski zespół Overdrive, odpowiedzialny także za Hiluxa, którym startuje Nasser Al-Attiyah – wielokrotny zwycięzca Rajdu Dakar.

Z naciskiem na ergonomię

Podczas Miesiąca Bezpieczeństwa 2020 skupiliśmy się na poprawie wygody i efektywności naszej pracy.

Dzieci brały udział w konkursach plastycznych o tematyce „Jak przetrwać trudny czas COVID-19” oraz „Zdrowy styl życia, zdrowe nawyki”



Konsultacje dietetyczne cieszyły się sporym zainteresowaniem



Ergonomia to nauka, która ma uczynić naszą pracę lżejszą, a BHP to nie tylko zapobieganie wypadkom, lecz także dbałość o kondycję załogi. Prezes TMMP Dariusz Mikołajczak zwrócił uwagę na kwestie ergonomiczne w przesłaniu na Miesiąc Bezpieczeństwa. Apełował o przyjrzenie się czynnościom, które wymagają użycia nadmiernej siły lub przyjmowania niewygodnych pozycji ciała. Prośba prezesa była połączona z konkursem – indywidualnym i zespołowym – na najlepsze KPZ połączone z rozwiązaniem, które obniży ryzyko zawodowe związane z daną czynnością. Jak co roku, przez konkursy plastyczne edukowaliśmy też najmłodszych. Mogliście również skorzystać z bezpłatnych akcji profilaktycznych. W gabinecie pielęgniarki dostępne były testy laboratoryjne (m.in. glukozy czy cholesterolu). Dodatkowo czekały na Was konsultacje z fizjoterapeutą i dietetykiem. W trzymaniu zdrowej diety pomagały promocje na warzywa, owoce i wysokowartościowe posiłki.

Wygodniej także w biurach

Biurowi pracownicy TMMP większość swoich dni pracy spędzają przed komputerami. W dłuż-

szej perspektywie nie jest to bez znaczenia dla stanu ich zdrowia. Stąd też długofalowe działania, jakie podjęliśmy, by niwelować skutki wielogodzinnej pracy w pozycji siedzącej. I tak, aby zmniejszyć ryzyko występowania zespołu cieśni nadgarstka wymieniamy myszki i podkładki na bardziej ergonomiczne. Wprowadzamy również specjalne krzesła biodynamiczne, które znacznie odciążają kręgosłup, aktywują mięśnie odpowiedzialne za utrzymanie prawidłowej postawy ciała oraz wptywają korzystnie na układ krążenia. W pracy ważna jest też, choćby bardzo krótka regeneracja. O tym też często zapominamy. Dlatego na biurowych komputerach zainstalowano program, który co godzinę proponuje, by zrobić 5-minutową przerwę – na kawę bądź kilka prostych ćwiczeń rozluźniających. Takie drobne nawyki i zmiany pomogą nam dłużej cieszyć się dobrym zdrowiem.

Safety Month 2020 was about ergonomics, both in our shops and office spaces. What is more, TMMP employees could check their health issues with physio, dermatologist or dietician. Good kaizen ideas given using Hazard Prevention Forms were awarded.



”



Po 8 godzinach pracy za biurkiem odczuwałam znaczny ból w okolicy lędźwiowej kręgosłupa, krzesło-piłka to dla mnie „zbawienie”. Czuję znaczną poprawę komfortu pracy – ból już mi nie doskwiera.

Magdalena Furmanowska,
Dział Zakupów, Wałbrzych



”

Podczas Miesiąca Bezpieczeństwa już po raz kolejny mogliśmy skorzystać z bezpłatnych konsultacji ze specjalistami – dietetykiem i fizjoterapeutą. Pamiętajcie, że z każdą konsultacją dowiadujemy się więcej o sobie i uczymy się, czym jest prewencja. Fizjoterapeuta m.in. wskazuje zestaw zalecanych ćwiczeń, które można wykonać z piłką czy gumowymi taśmami. Szczegryście polecam Wam korzystać z takich okazji w naszych zakładach.

Tomasz Sobczyński, BHP i OŚ, Wałbrzych

TOYOTA

TOYOTA MOTOR MANUFACTURING POLAND

Korzyść dla obu stron

Sprawdzanie stanu drenaży w magazynie odpadów czy kontrola uciążliwości zapachu to tylko niektóre z zadań, z którymi mierzyli się studenci praktykujący w TMMP.

Od wielu lat w dziale BHP i Ochrony Środowiska lato to czas praktyk studenckich. Goszczą u nas praktykanci, którzy uczą się wiedzy z zakresu bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska. Oprócz pomocy w codziennych obowiązkach specjalistów, prowadzą samodzielne zadania z których przygotowują raport opracowany zgodnie z metodologią TBP (ang. Toyota Business Practice). Praktyki cieszą się dużo popularnością. Co roku mamy wielu kandydatów, którzy zgłaszają się do rekrutacji. Odciażają specjalistów w codziennych zadaniach, a sami poznają kulturę pracy w Toyocie i praktyczne aspekty związane z bezpieczeństwem pracy i ochroną środowiska.

SPECJALIZACJA W TMMP

Każda praca ma swoją specyfikę. Dobrze, gdy lekarz medycyny pracy ją zna i rozumie.



Occupational medicine physician from Lux Med visited our plants in order to better understand everyday tasks we deal with.



Aleksandra Głubieniec

Trzymiesięczne praktyki w dziale BHP i Ochrony Środowiska w Toyocie to efektywnie spędzony czas. Nauczyłam się wielu istotnych rzeczy m.in. raportowania oraz przeprowadzania audytów wewnętrznych. Cieszę się, że udało nam się wybrać na audyt do bliźniaczej fabryki w Jelczu-Laskowicach. Moja ogólna opinia jest jak najbardziej pozytywna. Praktyki przebiegały w miłej atmosferze, nie tylko wewnątrz w dziale, ale również współpraca z pracownikami z hal produkcyjnych była owocna. Uważam, że to właśnie dzięki tej współpracy udało mi się zakończyć praktykę pełnym sukcesem. Mam nadzieję, że spotkamy się jeszcze w przyszłości.



Anna Dyba, Praktykantka

Praktyka w Toyocie była dla mnie cennym drogowskazem na drodze ku doświadczeniu. Podczas praktyk nauczyłam się wielu przydatnych rzeczy. Wysłałam z TMMP ze świadomością, że dobrze zagospodarowałam czas. Dziękuję działowi BHP i Ochronie Środowiska za fajnie spędzone trzy miesiące.



Martyna Sienkiewicz

Praktyki w TMMP-W umożliwiły mi przetarcie najtrudniejszych szlaków zawodowych. Dzięki głęboko specjalistycznemu charakterowi zadań oraz wsparciu specjalistów z wielu działów udało mi się bardzo szybko zdobyć wiedzę i nabrać doświadczenia. Dzisiaj to doświadczenie oraz zdobytą wiedzę wykorzystuję dalej w pracy, spełniając się zawodowo.

During summer a few college students did their intership in TMMP dealing with serious and real tasks.



SPRAWDZAMY JAK CHRONIMY

Filozofię nieustannej poprawy stosujemy nie tylko w produkcji, lecz także w innych aspektach, np. ochronie środowiska. Aby coś zmienić na lepsze, trzeba najpierw zidentyfikować problem lub docenić dobry pomysł.



We processed our internal environmental audits recently to identify how can we improve in this area.



We wrześniu rozpoczęliśmy rundę środowiskowych audytów wewnętrznych. Ich celem jest znalezienie problemów takich jak np. niewłaściwy sposób przechowywania materiałów niebezpiecznych, ale także wytonienie dobrych praktyk, które można wykonać (przenieść) do innych działów. Audyty prowadzą specjaliści z działu ochrony środowiska wspólnie z audytorami z produkcji i innych działów. W tym roku wspólnie z kolegami z jelczańskiego zakładu rozpoczęliśmy audyt krzyżowy od odlewni w TMMP-J. Naszą uwagę skupiamy głównie na produkcji i działach wspomagających produkcję. W dalszej kolejności sprawdzamy naszych kluczowych dostawców, a wspólnie z audytorami Toyota Tsusho weryfikujemy wybranych odbiorców odpadów. Dzięki tym działaniom wcześniej wykrywamy wiele nieprawidłowości, które mogłyby doprowadzić do zanieczyszczenia środowiska, kar finansowych i pogorszenia dobrego wizerunku Toyoty.



We introduced electrostatic spraying - new and very efficient way of sanitizing large surfaces in common areas like kitchens, rest places, etc.



Pogromcy wirusów

Czy zauważyliście w naszych zakładach człowieka, którego strój i sprzęt wyglądają podobnie jak wyposażenie filmowych pogromców duchów?

W obu fabrykach TMMP wprowadziliśmy metodę dezynfekcji współdzielonych pomieszczeń za pomocą oprysku elektrostatycznego specjalistycznym preparatem. W uproszczeniu technologia polega na wykorzystaniu płynu dezynfekującego z ładunkiem elektrycznym, dzięki czemu środek szybko i skutecznie przylega do odkażanej powierzchni. Ta metoda jest nieporównywalnie efektywniejsza, szybsza i oszczędniejsza niż ręczne dezynfekowanie każdego elementu czy powierzchni. Wydajność pełnego plecaka z płynem to 1200 m². Osoba zajmująca się dezynfekcją codziennie odkaża wszystkie pomieszczenia socjalne, m.in. szatnie, toalety, prysznicze, ogródki i kantyny. Do dezynfekcji stosuje się szwajcarski preparat posiadający wszystkie niezbędne atesty. Dodatkowo bezpieczeństwo tej metody i środka potwierdziliśmy z lekarzem TMMP.

Wpadnij na kwadrat

W tym roku coraz więcej spraw i tematów załatwiamy zdalnie - przed ekranami komputerów. Nie zawsze jest to możliwe i skuteczne, stąd też pomysł na bezpieczne przeprowadzanie spotkań dot. BHP.

Genchi Genbutsu, czyli obserwacja i weryfikowanie informacji u źródeł problemu, to jedna z zasad tworzących Toyota Production System. Tego nie zrobimy online. Trzeba być na miejscu. I tu z pomocą przyszli koledzy z działu MTB, którzy zaproponowali stosowanie kwadratów z PCV, by nimi wyznaczać, gdzie mają stać uczestnicy spotkań, by zachować wymagany dystans. Pomysł uzupełniono o dodatkowe zasady (m.in. dezynfekcja mikrofonów, rękawiczki, powitania bez kontaktu) i przedstawiono także innym zakładom Toyoty.



PVC squares help us to keep safe distance during meetings, which cannot go online.



Ratuj się kto może!

W przypadku zagrożenia liczy się czas. Chaos przy ewakuacji nie pomaga. Dlatego regularnie przeprowadzamy ćwiczenia, byśmy mogli ratować się sprawnie i spokojnie.

W jelczańskim zakładzie ćwiczenia ewakuacyjne przeprowadziliśmy 15 lipca we wszystkich halach, podczas dwóch zmian. Potwierdziliśmy działanie urządzeń przeciwpożarowych (np. słuzły, styszalność alarmów) i znajomość procedur oraz sprawność ewakuacji. Weryfikowaliśmy także komunikację między punktami zbiórki, a koordynatorem akcji oraz dokładność przeliczenia załogi. Na podstawie obserwacji wytoniliśmy kilka aspektów do poprawy. Z kolei w Wałbrzychu działania były rozciągnięte na trzy dni 11, 14 i 21 września. W TMMP-W przeszkoliliśmy ponad 220 liderów PPOŻ. Próbną ewakuację wybranych miejsc zbiórek po ewakuacji. Warto podkreślić, że opuszczenie budynków poszło nam bardzo sprawnie, a maszyny zostały prawidłowo zabezpieczone przed ewakuacją.

In case of emergency it is crucial to evacuate quickly and without panic. This is why we practice evacuation on a regular basis.



Jakość w twoich rękach

W naszych fabrykach dużo się ostatnio dzieje. Przyjmujemy nowych pracowników, realizujemy nowe projekty, a do tego wiosną mieliśmy nieplanowany przestój. Dlatego Miesiąc Jakości to świetna okazja, by przypomnieć o fundamentach jakości, z której słynie Toyota.

As usual November is our quality month. Each year we focus on issues we encountered during previous 12 months. In 2020 our goal is to improve Stop, Call, Wait awarness as well as increase our knowledge how and when to use andon system. What is more we want to take closer look at our processes in order to find actions which may be difficult for our members.



Stateczną ocenę jakości naszej pracy wystawia zawsze klient, bo to on używa tego, co wyprodukowaliśmy. Od nas zaś zależy komfort użytkownika – niezależnie od tego, czy mówimy o nabywcy nowego Yaris, czy o koleżce, który w ramach kolejnego procesu przejmuje jakiś element do dalszej pracy. Stąd pomysł na nasze tegoroczne hasło – „Myśl z perspektywy klienta. Jakość jest w twoich rękach”.

Jakość w kalendarzu

Tematyka Miesiąca Jakości to zawsze wypadkowa analizy problemów jakościowych, z którymi mierzyliśmy się w ostatnim roku. Wytypowaliśmy kluczowe obszary do poprawy:

- Dokładne przestrzeganie standaryzacji – w siatce jakości praca standaryzowana jest ważnym zabezpieczeniem przed wyciekami.
- Stosowanie zasady 3 Z (zatrzymaj, zawołaj, zaczekaj) – to jedyna droga, by rozpoznać problemy, a następnie je rozwiązać z uniknięciem ryzyka jakościowego.
- Obserwacja procesów, by lepiej zauważać i rozumieć problemy oraz trudności, jakie mają pracownicy, a w efekcie wspólnie znajdować rozwiązania.

Od listopada tematy dotyczące jakości wprowadzamy do kalendarza BHP, które już znacie. Zaczynamy od przypomnienia, jak i kiedy stosować zasadę 3 Z, a także jak należy reagować na andon.

Spostrzegawczość na medal

Dodatkowo przygotowaliśmy dla Was wydanie gazetki „Czas Jakości”, w której nie tylko przypominamy o wszystkich inicjatywach związanych z Miesiącem Jakości. Listopad to również czas na konkursy i nagrodzenie Waszej działalności z poprzedniego roku. Pod koniec miesiąca ogłosimy, kto zdobył Orle Oko Roku, a kto zwyciężył w konkursie na najlepszy kaizen jakościowy. W Wałbrzychu nagrodzimy także najlepszą KPZ jakościową. Zachęcamy Was również do udziału w konkursach związanych z miesiącem jakości.



Przy okazji Miesiąca Jakości chcę przede wszystkim wyrazić uznanie dla Waszej codziennej pracy. Dziękuję za traktowanie jakości jako priorytetu każdego dnia. Buduje się ją poprzez różnego rodzaju systemy, ale finalnie jej poziom zależy głównie od zaangażowania każdego z nas, a to wyraża się poprzez aktywny udział w kółkach jakości, działalności Orle Oko, kaizenach jakościowych i KPZ-ach. Rozpoczęliśmy pracę na trzy zmiany i zatrudniliśmy wielu nowych pracowników. Jest to dla nas wszystkich nowa sytuacja i wymaga od nas zaangażowania w ciągłe redukowanie ryzyka jakościowego poprzez konsekwentne stosowanie standardów i ich mądre doskonalenie. Jako użytkownicy samochodów, wiemy, jak ważny jest komfort ich użytkowania i przede wszystkim niezawodność.

Zbigniew Oczkowski, Dyrektor TMMP-J



Tej wiosny mieliśmy w TMMP i innych fabrykach Toyoty półtora miesiąca przestoju. Naszym głównym wyzwaniem po powrocie było zapewnienie poprawnego uruchomienia procesów. Właściwe przygotowanie we wszystkich aspektach pozwoliło nam wystartować płynnie, bez jakichkolwiek problemów w zakresie jakości czy bezpieczeństwa. Chciałbym wyrazić naszą wdzięczność za ten wysiłek. Niedaleka przyszłość przyniesie nam nowe wyzwania. W Wałbrzychu do 2022 r. powstaną dwie nowe linie produkcyjne: przekładni hybrydowych (HV SS) i trzecia (po dwóch w TMMP-J) linia silnika TNGA. Zróbmy wszystko, aby nasze systemy utrzymania jakości na produkcji były jeszcze silniejsze i przenieśmy je na nowe linie tak, by projekty ruszyły sprawnie, z jakością na najwyższym poziomie od pierwszego wyprodukowanego detalu.

Shinji Usami, Wiceprezes TMMP



Usprawnienia szkolenia

Jeśli chodzi o wdrożenie nowej elektronicznej platformy szkoleniowej – jesteśmy na ostatniej prostej. Rozwiązanie ułatwi dostęp do materiałów szkoleniowych i organizację szkoleń we wszystkich obszarach.

Pracujemy i uruchamiamy platformę, mając na uwadze wszystkie trudności i problemy, z jakimi do tej pory się borykaliśmy, gdy trzeba było wyszkolić pracowników. Nowe narzędzie ma przede wszystkim umożliwić koordynację procesów szkoleniowych poprzez kluczową funkcjonalność. Dzięki połączeniu z kalendarzem i informacjami o systemie zmianowym możemy w prosty sposób planować terminy szkoleń tak, by uwzględniły

kalendarz pracy poszczególnych pracowników. Szkolenia planują i przeprowadzają osoby z pięciu różnych działów (BHP, Dojo, TPS, OD, 3 Filary). Do tej pory zdarzało się, że terminy kursów czy szkoleń nakładały się na siebie, a pracownik przecież nie może uczestniczyć w dwóch naraz. Co więcej, brakowało jednego miejsca, w którym przełożeni mogliby sprawdzać historię szkoleń, a ich organizacja była czasochłonna.

Wiedza bez mudy

W ramach nowego narzędzia osoby odpowiedzialne za działalność szkoleniową mogą ją lepiej planować, tak by realizować wymagane szkolenia bez zaburzania produkcji czy innych prac. Proces przebiega sprawniej, mniej czasu potrzeba na kwestie administracyjne, więc plany szkoleniowe są realizowane szybciej. Dodatkowo mamy szybszy i prostszy dostęp do informacji o tym, kto jakie szkolenie ma za sobą i co w zakresie edukacji zaplanował w najbliższym

czasie. To ważne dla przełożonych. Dzięki temu mogą sprawdzić, komu i jakie zadania mogą delegować, kto i do czego został przeszkolony, co z kolei ma wpływ na bezpieczeństwo i jakość naszej pracy. Również użytkownicy otrzymują łatwy dostęp do informacji o szkoleniach (katalogu szkoleń) oraz do wiedzy (słownik pojęć, materiały szkoleniowe czy w przyszłości szkolenia online – e-learning). Nową platformę szkoleniową planujemy uruchomić w listopadzie 2020 r.

In November we are about to launch our brand new e-learning platform. This solution will help us to process employee trainings faster and keep them well organised without disturbing every-day manufacturing. What is more our managing staff will have a place where all of the training data and history is stored. Thanks to this it will be instantly clear who and what kind of work can actually do.





Bezpieczne DOJO w czasie COVID-19

Bezpieczeństwo jest dla nas priorytetem. Nie tylko w czasie produkcji, ale także podczas szkoleń. Dlatego wprowadziliśmy zmiany w funkcjonowaniu Dojo – naszego centrum szkoleniowego.



W Wałbrzychu jesteśmy w trakcie rekrutacji, która stanowi wyzwanie dla trenerów Dojo. Nowych pracowników przyjmujemy od sierpnia. Trenerzy są aktywnie zaangażowani w ten proces. Kandydaci do pracy w TMMMP przechodzą wstępny etap rekrutacji właśnie w Dojo, gdzie oceniane są ich umiejętności i predyspozycje. Wszystko po to, by docelowo przydzielić ich do obszarów i zadań najlepiej odpowiadających ich możliwościom. Od sierpnia do końca października Dojo odwiedziło ponad 300 kandydatów do pracy w naszym zakładzie.

W mocniejszym gronie

Aby szkolenia były bezpieczne, przeprowadzamy je w mniejszych grupach – na jednego trenera przypadają maksymalnie 2-3 osoby. To umożliwia zachowanie wymaganego dystansu, ale jednocześnie wymusza pracę Dojo na dwie zmiany. Dodatkowo wzmociliśmy nasz skład. Do zespołu dołączyły panie z obszaru silników – Bożena i Lidia. Obecnie mamy ośmiu trenerów – po czterech na zmianie. Dzięki temu od

300

od sierpnia tylu kandydatów do pracy w TMMMP przeszło wstępną rekrutację w wałbrzyskim Dojo.

sierpnia przygotowaliśmy do pracy ponad 120 osób z różnych obszarów. To spora liczba, jak na nasze możliwości, dodatkowo ograniczone wymogami bezpieczeństwa epidemicznego. – W jeliczańskim Dojo mamy już za sobą szczyt pracy szkoleniowej, jaką wykonano w związku z uruchomieniem produkcji silników TNGA. W TMMMP-J praca dwuzmianowa w Dojo odbywa się w zależności od natężenia szkoleń, by zachować odpowiedni dystans i zadbać o bezpieczeństwo wszystkich osób uczestniczących w procesie – wyjaśnia Adam Wiatr, kierownik Dojo w TMMMP-J.

Krok po kroku

DOJO pracuje zatem na najwyższych obrotach. Preselekcja kandydatów do pracy powoduje, że

aby przyjąć 10 osób często musimy sprawdzić 30 kandydatów. Dlatego też rekrutacja prowadzona jest etapami – zgodnie z zapotrzebowaniem, możliwościami DOJO i harmonogramem uruchamiania nowych projektów. Dodatkowo szkolimy nowych liderów. Mamy też program QLC (Centrum Szkolenia Jakościowego), który w ramach współpracy przekazaliśmy do zakładu w Jelczu-Laskowicach. Serdecznie zapraszamy na szkolenia.

Safety is our top priority. That's why we have made some changes to the way our Dojo works to keep our employees safe during COVID-19 time. In Wałbrzych Dojo crew has been strengthened by two new trainers and 2-shift working schedule was introduced. This way we can proceed with trainings in smaller groups, which helps us to keep safe distance. Since August as many as 300 candidates were assessed during recruitment process in Dojo.



11 volunteering projects were given financial support in 34th edition of TMMMP volunteering program. For the second time volunteers from Jelcz-Laskowice plant could submit their charity actions too. As many as 51 TMMMP employees run mentioned projects.



Projekty z sercem

To już 34. edycja programu wolontariackiego i druga, w której dofinansowano także projekty zgłoszone przez pracowników zakładu w Jelczu-Laskowicach. Wybrane inicjatywy realizujemy od października do grudnia.

W Jelczu-Laskowicach wsparcie otrzymały cztery projekty:

- **Życie Daniela - bieg charytatywny.** Inicjator: Maciej Włodarczyk. Liczba zaangażowanych wolontariuszy z TMMMP: 6.
- **Remont remizy Ochotniczej Straży Pożarnej w Kolnicy** (woj. opolskie). Inicjator: Joanna Stówik. Liczba zaangażowanych wolontariuszy z TMMMP: 6.
- **Organizacja meczu Ligi Dolnośląskiej Młodzików.** Inicjator: Robert Ambroziak. Liczba zaangażowanych wolontariuszy z TMMMP: 2.
- **Sprzątanie świata z Nordikami - wokół jeziora Bajkał w Kamieńcu Wrocławskim.** Inicjator: Marta Kowalczyk-Lachowska. Liczba zaangażowanych wolontariuszy z TMMMP: 6.

Z kolei w wałbrzyskim zakładzie dofinansowanie przyznano siedmiu inicjatywom:

- **Zielony Wałbrzych na szlaku - aktywizacja społeczności lokalnej poprzez udział w marszach nordic walking.** Inicjator: Kamil Sawuła. Liczba zaangażowanych wolontariuszy z TMMMP: 5.
- **Toyota Cup - turniej dla dzieci z klubów sportowych z Lubawki.** Inicjator: Piotr Mika. Liczba zaangażowanych wolontariuszy z TMMMP: 5.

- **Nowoczesna sala - odświeżenie i unowocześnienie pomieszczenia w PSP nr 5 w Wałbrzychu.** Inicjator: Sebastian Łuszczczyk. Liczba zaangażowanych wolontariuszy z TMMMP: 5.
- **Górnik Cup Żak 2020 - turniej piłki halowej dla dzieci w Wałbrzychu.** Inicjator: Artur Kowalik. Liczba zaangażowanych wolontariuszy z TMMMP: 5.
- **Opowiem ci o Bolkowie - stworzenie muralu o historii miasta i miejsca do spotkań.** Inicjator: Maciej Koralewski. Liczba zaangażowanych wolontariuszy z TMMMP: 5.
- **My się zimy nie boimy - pomoc dla wałbrzyskiego schroniska dla zwierząt.** Inicjator: Emilia Karniszewska. Liczba zaangażowanych wolontariuszy z TMMMP: 5.
- **Wild run - bieg mający zwrócić uwagę na los zagrożonych gatunków.** Inicjator: Grzegorz Kalinowski. Liczba zaangażowanych wolontariuszy z TMMMP: 1.

Dziękujemy wszystkim chętnym za przygotowanie i złożenie wniosków oraz zachęcamy do udziału w kolejnych edycjach programu grantowego. Pamiętajcie, że realizacja projektu wolontariackiego to coś, na czym wszyscy korzystają. Tu nie ma przegranych! Beneficjenci projektu zyskują pomoc, a wolontariusze - bez-

51

wolontariuszy z TMMMP jest zaangażowanych w realizację projektów dofinansowanych w ramach 34. edycji programu grantowego.

ceną satysfakcją, jaką daje zrobienie czegoś dla innych. O emocjach związanych ze swoim pierwszym projektem wolontariackim opowiada Maciej Włodarczyk z TMMMP-J. - Jestem członkiem Klubu Biegacza Harcownik. Jeden z naszych kolegów zachorował na białaczkę. Nie zastanawialiśmy się długo i postanowiliśmy zrealizować imprezę charytatywną, by zebrać jak najwięcej środków na leczenie Daniela. Całe wpisowe i kwoty z zorganizowanych licytacji przekazaliśmy rodzinie Daniela. Cała akcja przyniosła nam wiele emocji. Niestety białaczka okazała się szybsza i silniejsza i naszego kolegi nie udało się uratować. Z drugiej strony wiem, że zrobiliśmy co trzeba, spróbaliśmy i razem z nim podjęliśmy walkę. Dodatkowo scementowaliśmy grupę, która zaangażowała się w pomoc i organizację. Z tego mam satysfakcję. Wierzę, że przed nami jeszcze nie jedna akcja i projekt wolontariacki - mówi Maciek.

Grają z Toyotą

TMMMP nadal wspiera wałbrzyskie instytucje kulturalne i sportowe. Dzięki pracownicy mogą korzystać ze zniżkowych biletów na mecze czy spektakle.

Atrakcyjne, preferencyjne zasady wstępu obowiązują po okazaniu karty pracowniczej, na hasło „Toyota”. Naturalnie w obecnym sezonie możliwość skorzystania ze zniżek zależy od aktualnych obostrzeń sanitarnych regulujących zasady oglądania spektakli teatralnych i meczów w halach sportowych.

GDZIE OBOWIĄZUJĄ ZNIŻKI?



DOMOWE MECZE KOSZYKARZY GÓRNIKA WAŁBRZYCH

Darmowy podwójny bilet dla pierwszych 10 osób, które zgłoszą się w kasie w dniu meczu. (cena standardowa: 20 zł)



SPEKTAKLE TEATRU DRAMATYCZNEGO W WAŁBRZYCHU

Cena biletu dla pracownika TMMMP i jednej osoby towarzyszącej to 22 zł (25 proc. zniżki, cena standardowa to 29 zł). Zniżka nie obowiązuje w przypadku premier oraz występów gości teatru.





Praktyka mechatronika

A new agreement between TMMP and Technical School nr 5 in Wałbrzych has been signed. This is another step in executing TMMP CSR policy. One of the goals is to support local schools and provide new learning possibilities. Thanks to mentioned agreement, mechatronics students will get a chance to improve their practical skills in TMMP.



TMMP podpisała nową umowę o współpracy dydaktycznej z Zespołem Szkół Nr 5 w Wałbrzychu.



Wałbrzyski zakład TMMP będzie wspierać ZS nr 5 w praktycznej nauce zawodu technika mechatronika. Współpraca będzie realizowana poprzez organizację wizyt dla uczniów, dodatkowe szkolenia na zasadach określonych w odrębnych porozumieniach, wsparcie szkoły w modyfikacji programów nauczania oraz stworzenie możliwości zatrudniania absolwentów. Umowę, która rozpoczęła kooperację już od października podpisali Dariusz Mikotańczak, prezes TMMP, Pani Iwona Hnatiuk, dyrektor placówki oraz Pani Sylwia Bielawska, wiceprezydent Wałbrzycha.

Lekcja nowoczesności

Zawody automatyka i mechatronika to kwalifikacje przyszłości. My również będziemy potrzebować coraz więcej pracowników, którzy rozumieją zasady działania układów me-

chatronicznych i potrafią programować oraz modyfikować funkcjonalność maszyn i robotów i łączyć je w systemy – tłumaczył Dariusz Mikotańczak. - Chcemy, aby nasi uczniowie odbywali praktykę w nowoczesnym zakładzie pracy i mieli styczność z najnowszymi rozwiązaniami technologicznymi na rynku. Umowa z Toyotą na to pozwala – dodała Iwona Hnatiuk. Porozumienie to kolejny element współpracy pomiędzy fabryką a szkołą. Od początku funkcjonowania TMMP przekazaliśmy szkole kilkadziesiąt produktów, w tym m.in. także Toyotę Avensis oraz Aygo, które służą uczniom szkoły jako pomoce dydaktyczne. Od 2017 r. uczniowie kierunku architektury krajobrazu w ramach zajęć praktycznych projektują przestrzenie zielone dla organizacji non-profit zgłaszających swoje pomysły do dofinansowania w konkursie grantowym Funduszu Toyoty.

Jesienne porządki

Wrzesień to w TMMP miesiąc wolontariatu. Ze względów bezpieczeństwa w tym roku skupiliśmy się na akcji realizowanej na świeżym powietrzu.

Sprzątanie Świata to akcja, która w różnych formach odbywa się w zakładach TMMP już od kilkunastu lat. W Jelczu-Laskowicach porządkowaliśmy okolicę 3 października, a w Wałbrzychu spotkaliśmy się 19 września. W TMMP-J do działania włączyli się także mieszkańcy Łęgu, na czele z Panią Sottys Lidą Świerżko. Wspólnie sprzątałyśmy laszek przy ul. Japońskiej oraz okolicę placu zabaw w Łęgu. Zebraliśmy ponad 200 kg odpadów. Po umyciu rąk i drugim śniadaniu wolontariusze z TMMP-J, ich rodziny oraz uczniowie udali się na teren fabryki, aby posadzić drzewa. Zgodnie z realizowaną przez nas misją rozwoju lokalnej bioróżnorodności, zasadziliśmy jarzabkospolity. W Wałbrzychu planeta ziemia odwdzięczyła się wolontariuszom piękną pogodą. W grupie „porządkowej” był także wiceprezes TMMP, Shinji Usami. W imieniu Klubu Wolontariusza oraz naszej planety bardzo dziękujemy! Wszystkich pracowników zapraszamy do udziału w akcji za rok.

World Clean Up Day is a date we never forget in TMMP. This year we arranged clean-up action as a main event of Volunteering Month. What is more, after picking-up waste from our local environment we planted a couple of trees in TMMP-J as a part of supporting biodiversity.



Pierwszy raz w Jelczu-Laskowicach



We wrześniu ruszyła kolejna edycja konkursu grantowego Fundusz Toyoty - „Dobre pomysły zmieniają nasz świat”, w którym organizacje mogą otrzymać granty do 20 tys. na realizację projektów małej rewitalizacji.

Fundusz Toyoty stworzony przez fabrykę Toyoty co roku wspiera oryginalne i ciekawe projekty, które zakładają trwałą zmianę w otoczeniu i związane obszarami priorytetowymi firmy, którymi są: ekologia, edukacja techniczna, sport, bezpieczeństwo na drogach oraz poprawa mobilności/swoboda poruszania się.

Lokalne partnerstwo

Podjęliśmy decyzję o rozszerzeniu zasięgu Funduszu Toyoty z powiatu wałbrzyskiego do aglomeracji wałbrzyskiej oraz o wprowadzeniu funduszu na terenie powiatu oławskiego, na którego obszarze funkcjonuje nasza druga fabryka. W Funduszu Toyoty nie chodzi tylko i wyłącznie o pieniądze. Dla nas to przede wszystkim budowanie silnych partnerstw złożonych z firm, instytucji, organizacji oraz poszczególnych mieszkańców działających wspólnie na rzecz lokalnej społeczności – powiedział Dariusz Mikotańczak, prezes TMMP.



Czas do końca listopada

W konkursie mogą wystartować organizacje non-profit, czyli jednostki nie nastawione na osiągnięcie zysku takie jak fundacje, stowarzyszenia, szkoły, wyższe uczelnie, kluby sportowe, wspólnoty samorządowe. Maksymalna kwota wsparcia projektu wynosi 20 tys. zł, natomiast całkowita pula środków do rozdysponowania to aż 100 tys. zł dla projektów realizowanych w aglomeracji wałbrzyskiej oraz 60 tys. zł dla projektów z powiatu oławskiego. Wszystkie zaplanowane działania w ramach projektów powinny być zrealizowane pomiędzy marcem a październikiem 2021. Część z nich powstanie dzięki dodatkowemu wsparciu ze strony partnerów – firm, które w zamian za możliwość poznania unikalnego systemu produkcyjnego Toyoty przekazują środki na cele funduszu. Szczegółowe informacje znajdują się na nowej, dedykowanej stronie funduszu www.fundusztoyoty.pl. Znajdziecie tam filmy prezentujące fundusz, interaktywną mapę realizacji projektów z poprzednich edycji oraz wniosek, w tym wersję online. Na zgłoszenia inicjatyw i projektów do Funduszu Toyoty czekamy do końca listopada!

Another edition of Toyota Fund was launched in September. For the first time NGOs from Jelcz-Laskowice area can join and ask for the financial support to finish their projects. The deadline for entering the contest is 30th of November.



As many as 23 volunteers from TMMP were awarded for their activity during last year. This group consists of volunteers who took part in two or more volunteering actions supported by TMMP.



23 WSPANIAŁYCH

Miesiąc Wolontariatu to okazja, by podziękować wolontariuszom, którzy byli najbardziej zaangażowani w ciągu ostatniego roku.

Najbardziej aktywni wolontariusze 28 września odebrali podziękowania od prezesa TMMP Dariusza Mikotańczaka. Grupa liczy 23 osoby, które w ostatnich 12 miesiącach brały udział w co najmniej dwóch akcjach wolontariackich wspieranych przez TMMP. Po raz pierwszy na liście znalazło się dwóch pracowników z fabryki w Jelczu-Laskowicach – Robert Ambroziak i Marcin Strągowski, którzy podjęli się drukowania elementów przyłbic ochronnych dla służby zdrowia w ramach walki z Covid-19. – Ten rok był wyjątkowy, bo musieliście działać w trudnych warunkach związanych z koronawirusem. Cieszę się, że ta wyjątkowa sytuacja Was nie zniechęciła a wręcz zmobilizowała do działania, na co mamy dowód w postaci produkcji przyłbic dla służb medycznych czy też rozwojenia obiadów dla osób starszych w Wałbrzychu. W tym roku Program Wolontariatu „PoMOC z Toyoty” został wprowadzony w fabryce w Jelczu-Laskowicach i mam nadzieję, że za rok we wrześniu w ramach Miesiąca Wolontariatu tak jak w Wałbrzychu będziemy mogli spotkać się z najbardziej aktywnymi wolontariuszami z Jelcza – podkreślił Dariusz Mikotańczak. – Dziękuję za waszą inicjatywę i zaangażowanie. Jesteście najlepszymi ambasadorami naszej firmy w lokalnej społeczności – dodał podczas spotkania prezes TMMP.

NAJBARDZIEJ ZAANGAŻOWANI WOLONTARIUSZE TO:

Robert Ambroziak, Paweł Dajczman, Jarostaw Deptalski, Paweł Gołyński, Marta Iwanowska, Maciej Jędrusiak, Tomasz Kocięda, Maciej Koralewski, Rafał Kozak, Rafał Kwiatkowski, Dawid Mańkowski, Przemysław Misiak, Dawid Podbielski, Jacek Podkówka, Anna Rudnicka, Sławomir Stasiak, Marcin Strągowski, Jordan Szabliński, Beata Toczek, Paweł Wowk, Mariusz Woźniak, Adam Wroński, Dariusz Żytkiewicz.



Nakręceni

W 2020 obchodzono 20-lecie cyklu Bike Maraton, a w kalendarzu zaplanowano 12 wymagających rund. Finalnie udało się zorganizować osiem, w których o punkty walczyła także ekipa TMMP.

Rundy Bike Maratonu są rozgrywane w różnych miejscach kraju, ale łączy je poziom trudności. Śliskie korzenie, kamienie, błoto, liczne podjazdy, ale też podnoszące adrenalinę zjazdy to wizytówki tras wytyczanych przez organizatorów. Ostatecznie ekipa TMMP Bike Team w składzie Maciej Wiekiera, Aleksander Mazur, Rafał Seń, Marta Kowalczyk-Lachowska, Lesław Starzec i Piotr Cholewa uplasowała się na dobrym, 12. miejscu w klasyfikacji drużynowej OPEN. Łącznie w tej kategorii sklasyfikowano aż 77 zespołów!

2020 was not a very good year for amateur athletes. Many of the competitions needed to be cancelled due to COVID-19. However, TMMP employees did their best to stay in a good shape. TMMP Bike Team managed to finish 12th overall in teams' classification of Bike Maraton series. Roman Salata from Walbrzych plant continued his triathlon trainings, which let him finish a 1/4 Ironman distance in Radków. Unfortunately, 7th edition of Mountain Half Marathon Jedlina-Zdrój was moved to 2021 season. It is worth to notice that TMMP employees are involved in running this, already acknowledged event.



W Jedlinie tylko wirtualnie

W tym roku, z oczywistych powodów, amatorzy biegania w górach, nie mogli spotkać się w Jedlinie-Zdroju.

Pierwotnie zawody miały odbyć się w maju, ale finalnie organizatorzy zdecydowali się przenieść siódmą edycję Półmaratonu Górskiego Jedlina-Zdrój na kolejny rok. Zadbano jednak o inną formę biegowej rywalizacji. Podobnie jak tegoroczny Ekiden, także zawody w Jedlinie-Zdroju odbyły się w indywidualnie. Do pokonania był dystans 21 kilometrów. Można było pobiec trasą półmaratonu lub wybrać własną, ale z zachowaniem sumy przewyższeń przekraczającej 1600 m. Swój wynik należało zarejestrować (np. zegarkiem sportowym z GPS) i udokumentować zgodnie z regulaminem.

IRON(RO)MAN

Choć w „covidowym” roku miłośnicy sportowej rywalizacji mieli mniej okazji do mierzenia się z konkurentami, to Romanowi Sałacie z TMMP-W udało się wystartować i ukończyć triathlonowe zawody w Radkowie.



Przypomnijmy, triathlon to trzy dyscypliny - pływanie, jazda na rowerze i bieganie. Rywalizacja toczy się na różnych dystansach. Ten najbardziej znany, czyli Ironman to 3,8 km w wodzie, 180 km na dwóch kółkach i 42 km w butach do biegania. W Radkowie Roman zdecydował się na wariant 1/4 Ironmana. W swojej kategorii wiekowej zajął 16. miejsce, a w klasyfikacji generalnej - 55. Pokonanie całej trasy zajęło mu 3 godziny, 20 minut i 25 sekund.



Robert Mikołajek
Szkołenia, Jelcz-Laskowice

Błoto dla zuchwatałych

50 km w deszczu, błocie, pod górę, z 30-kilogramowymi obciążeniami, pokonując po drodze dziesiątki przeszkód. Czy z takiej aktywności można czerpać frajdę? Tak! Udowadnia to Robert Mikołajek z TMMP-J.

Praktycznie od zawsze byłem aktywny fizycznie. Uprawiałem sporty siłowe, a z czasem dołączyłem do tego elementy treningu wytrzymałościowego, aż przerodziło się to w crossfit (połączenie treningu siłowego z kondycyjnym). Cztery lata temu w Bielawie - moim rodzinnym mieście - zorganizowano bieg z przeszkodami. Pomyślałem, że skoro mam go praktycznie „pod nosem”, to spróbuję swoich sił. Zapisalem się trochę w ciemno. Dopiero później zorientowałem się do czego się zgłosiłem. Na mecie okazało się, że to jest to, co lubię - trochę gimnastyki, siły, wytrzymałości i determinacji. Potem startowałem w zawodach z cyklu Runmageddon. Nie wszystkie przeszkody udawało mi się pokonać, więc zacząłem trenować pod kątem takich imprez.

Bieg z własną „wałową”

Biegi z przeszkodami mają dystans do 50 km, na którym są naturalne i sztuczne „trudności”. Mogą to być m.in. balans na równoważni, wspinaczka po ścianach czy linie, przechodzenie po chwytach czy pokonywanie brodów - np. wody czy błota do pasa. W miarę zdobywania doświadczenia przestałem startować w lokalnych imprezach, na rzecz udziału w poważniejszych zawodach, wliczając w to rundy mistrzostw Polski, Europy, a nawet Świata. Najbardziej wymagającą rywalizację ukończyłem w Libercu w Czechach. Pierwszy raz mierzyłem się z dystansem 50 km. Trasę wytyczono w górach, biegliśmy w deszczu, a po drodze były takie zadania jak np. przenoszenie 30-kilogramowych

worków czy też podbieganie pod stok narciarski albo konieczność przepłynięcia jeziora, co było dla mnie największym wyzwaniem. Ukończenie tych zawodów zajęło mi 12,5 godziny. To dało ogromną satysfakcję, bo celem było zmieszczenie się w limicie (15 godz.). Co ciekawe na taki bieg wyrusza się z zapasem wody i własnym pożywieniem, czyli koktajlami energetycznymi zrobionymi m.in. z bananów, płatków owsianych i mleka kokosowego. Trzeba też regularnie uzupełniać magnez, by zmniejszyć ryzyko skurczów. Po takich zawodach satysfakcja jest ogromna, ale równie wielka jest potrzeba regeneracji, która w tym wypadku trwała tydzień.

Jak w życiu

Biegi z przeszkodami wciągnęły mnie do tego stopnia, że ukończyłem kurs instruktorski i sam zacząłem trenować innych ludzi, w tym także z TMMP. Naszym firmowym rekordem jest start 10-osobowej grupy w jednym z biegów. Ten sport jest jak życie. Na trasie pojawiają się przeszkody. Albo je pokonam i mogę iść dalej, albo nie, a wtedy dowiaduję się, gdzie są moje słabości i nad czym mogę jeszcze pracować. Polecam tę aktywność tym, dla których ważny jest urozmaicony trening, pokonywanie przeciwności i przetamowanie lęków. Zmierzenie się z tym daje satysfakcję, nawet jeśli do jakiejś przeszkody będzie trzeba zrobić kolejne podejście. Jeżeli ktoś chciałby spróbować, to polecam zacząć od przygotowania biegowego, potrenowania siły chwytów oraz wykonywania ćwiczeń o dużej intensywności. To wszystko

przyszedł na trasie. Na początek lepiej nie porywać się na dystanse dłuższe niż 12 km. W Lesie Osobowickim we Wrocławiu znajduje się świetne miejsce do treningu. Można najpierw pobiegać, a potem trenować na torze z przeszkodami. A jeśli potrzebujecie podpowiedzi, to zapraszam, bo warto się zmęczyć i pobrudzić.

Robert Mikołajek from Jelcz-Laskowice plant likes to get dirty and extremely fatigued, because obstacle running is his hobby. Robert has already a few considerable achievements under his belt. Not only he competed in Polish, European and World Championship rounds. He also finished an extreme, 50-kilometre long run in Liberec, Czech Republic, which took him 12,5 hrs.





Marcin Duszak from TMMP-J did a 571-kilometre long bike trip from Jelcz-Laskowice to Hel. Together with his colleagues he wanted to encourage others to help his friend, who fought with serious illness. His achievement is even more impressive, considering they covered this distance in just over 19 hours.



Road to Hel(1)

Ten tekst nie mógł mieć innego tytułu, skoro opowiada historię kolarza z TMMP, który dla chorego kolegi pojechał z Jelcza-Laskowic na Hel. W jeden dzień.

Marcin Duszak pracuje w jeliczańskim zakładzie TMMP, a po godzinach – dużą część swojego wolnego czasu spędza na rowerowym siodełku. I właśnie podczas jednej z takich wypraw, zrodził się pomysł na kolejną, naprawdę ekstremalną trasę. O koncepcji i realizacji opowiada sam Marcin.

Niedzielny pomysł w Sobótkę

W jedną z czerwcowych niedziel, wraz z dwoma kolegami – Tomkiem i Darkiem – wybraliśmy się rowerami na kawę do Sobótki. Z Jelcza-Laskowic to około 50 km. Na miejscu padł pomysł odnośnie zrobienia czegoś wyjątkowe w kontekście dystansu przejechanego na rowerze. Propozycja wyjazdu na Hel była jedną z opcji, którą każdy zaakceptował, tak samo jak datę wyjazdu – 8 sierpnia. Przy okazji tej decyzji wpadliśmy na pomysł wykorzystania naszego przedsięwzięcia do propagowania pomocy dla Daniela – naszego kolegi z lat szkolnych, który zachorował na ostrą białaczkę szpikową i niestety zmarł trzy tygodnie po naszej wyprawie.

Przed „SOP”

Każdy z nas trenuje kolarstwo od lat i wie, jak ważne są tematy sprawnego roweru i odpo-

wiedniej diety. Czas pomiędzy decyzją o wyjeździe a samym dniem wyjazdu to dwa miesiące czasu. Oczywiście do takiego dystansu należy odpowiednio wcześniej się przygotować – zwłaszcza pod kątem wydolności. Właściwa dieta, czyli duża ilość węglowodanów (np. makarony i ryż) i nawodnienie to podstawa takich wyzwań. Razem ze mną pojechali moi koledzy z Oławy – wspomnieni Tomek i Darek oraz Mirek – kumpel z Wrocławia. Dodatkowo jako zaplecze medyczne, zaopatrzeniowe, organizacyjne samochodem jechała żona Darka wraz z przyjacielem. Dzięki takiej organizacji zawsze wszystko było przygotowane. W umówionych wcześniej punktach postoju mieliśmy zapewniony posiłek, napętniane bidony, smarowane łańcuchy i ładowane liczniki rowerowe.

Odcięty prąd

Każdy kto jeździ na rowerze wie, że jest to frajda i przyjemność. Ale dla nas, jednorazowe dystanse na poziomie 100 czy 200 km nie są już wyzwaniem. Radością dla nas była opcja propagowania pomocy dla Daniela, by każdy choć wpartł tę symboliczną złotówkę na konto pomocy dla niego. Jeżeli ktokolwiek dołożył do tego swoją cegiełkę – na pewno było warto.



571 km

nieco ponad 19 godzin – taką trasę Marcin Duszak z TMMP-J pokonał na rowerze by pomóc choremu koledze.

W dniu, w którym jechaliśmy było bardzo gorąco. Termometry pokazywały ponad 31 stopni Celsjusza. Niestety skutki tego odczułem po około 220 km. W pewnym momencie nogi odmówiły współpracy i musiałem zrobić sobie nieplanowaną przerwę na około godzinę. Jednak po tym czasie, po uzupełnieniu węglowodanów, witamin i elektrolitów wróciłem do odpowiedniej kondycji. Najprzyjemniejsza była jazda w nocy. Niska temperatura (w okolicach 15 stopni Celsjusza), praktycznie puste drogi – idealnie. A zimne piwo nad Battykiem było wspaniałą nagrodą i relaksem wieńczącym ciężki dzień wysiłku. Pedatowaliśmy przez 19 godzin i 21min, pokonując 571 km ze średnią prędkością 29,5 km/h. Było warto.

Nie padaj, gdy pada

W jaki sposób utrzymać kondycję fizyczną, gdy za oknem pogoda jest taka, że nawet pies nie chce wyjść?



Krzysztof Grajek
FitKlub24, Wałbrzych



Świadomość, że nie dacie się „złej” pogodzie i regularnie ruszacie się na świeżym powietrzu, to powód do dumy i rewelacyjny „poprawiacz” nastroju.



Krótkie dni, deszcz, mgły – jesienna aura obniża motywację i energię, choć wcale nie musi tak być. Przedstawiamy najlepsze sposoby na pokonanie jesiennych chandry, które możecie wcielić w życie w każdej chwili. Podamy też kilka pomysłów jak wciąż utrzymać swoją kondycję na dobrym poziomie.

Suplementy ze straganu

Na spadek energii nawet u najbardziej aktywnych osób ma wpływ szereg czynników, niekoniecznie zależnych od nas, takich jak mała ilość światła obniżająca poziom witaminy D w naszym organizmie. Dodatkowo, skoro mamy mniej ekspozycji na światło słoneczne, to wzrasta poziom melatoniny w organizmie, czyli substancji odpowiadającej za poczucie senności i zasypianie. Skuteczną walkę z jesiennym przygnębieniem zacznijcie od zdrowej diety i suplementacji. Pozornie w tym czasie nietatwo zadbać o zdrowe i zbilansowane odżywianie. Pozornie, bowiem mimo braku letnich warzyw i owoców, na pobliskich straganach znajdziemy bogate w witaminy A, B, C i PP dynie, gruszki, brukselki, jarmuż czy dziką różę. Idealnie nadadzą się na żupę krem, sałatki czy syropy domowej roboty. To także doskonały moment, by do swojej diety włączyć orzechy włoskie i laskowce, których zbiór odbywa się właśnie jesienią. Możemy się też wspierać wysokobiałkowymi koktajlami, które dodatkowo pomogą zadbać o nasze mięśnie, oczywiście pod warunkiem, że

nie zamierzamy przesiedzieć jesieni na kanapie. Pamiętajcie, że wszelka suplementacja wyłączenie uzupełnia naszą dietę, Nidy jej w pełni nie zastąpi. Dobrze też jest porozmawiać z kimś doświadczonym w tej materii, kto podpowie jak utożyc zdrową dietę na okres jesienny.

Lepiej w grupie

Sport to kolejny sposób na jesienny spadek humoru i motywacji. Warto wprowadzić treningi do swojego planu zajęć i wykonywać je co najmniej trzy razy w tygodniu. Nie musisz od razu poddawać się mocno obciążającemu wysiłkowi fizycznemu, zacznij od tańca, rozciągania, basenu, pilatesu bądź jogi i z czasem wybierz rodzaj aktywności, który pasuje Ci najbardziej. W tym okresie z pewnością mniej popularne będą aktywności na świeżym powietrzu właśnie ze względu na zmienność pogody oraz krótszy dzień. Jednak nie od dziś wiadomo, że w grupie siła. Dobrym pomysłem jest zapisanie się do klubu lub grupy, która regularnie spotyka się w celu uprawiania jakiejś aktywności. Z pewnością łatwiej będzie wybrać się na trening, gdy poznamy nowe osoby i wspólnie będziemy umawiać się na zajęcia fizyczne. Dla tych co wolą zacisze własnego domu, dobrym pomysłem mogą być plany treningowe w coraz bardziej popularnych aplikacjach na telefon. Możecie wówczas dobrać ćwiczenia i ich poziom do aktualnej kondycji fizycznej. Mnóstwo trenerów udostępnia też swoje treningi w Internecie, wówczas mając odrobinę mniej-

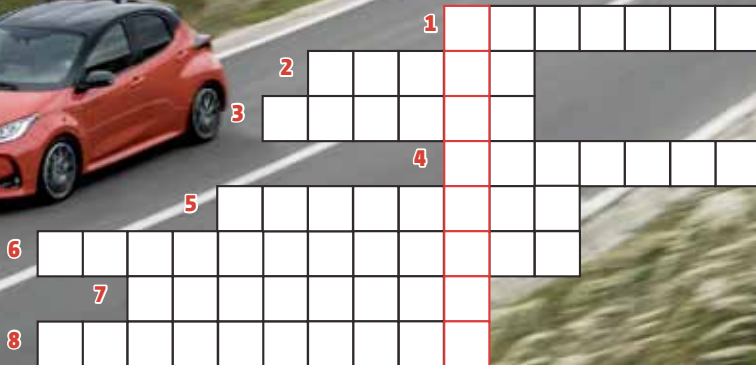
sca w domu, nie opuszczając swoich czterech ścian, można utrzymać kondycję na wysokim poziomie.

OK przez cały rok

Pamiętaj, że regularne ćwiczenia fizyczne wzmacniają układ odpornościowy i naczyniowy oraz pomagają pozbyć się stresu. Są więc idealnym rozwiązaniem wspierającym codziennym profilaktykę prozdrowotną. Nie tylko jesienią. Jesienna chandra to przypadłość, z którą wielu z nas mierzy się co roku. Warto pamiętać jednak, że wymienione wyżej sposoby pozwolą sobie z nią poradzić i zaakceptować tę porę roku w całej okazałości! Co więcej, jeśli zmotywujecie się do regularnej aktywności, nawet w podłą pogodę, to nastrój poprawi Wam fakt, że dacie się radę! Powodzenia!

Autumn is when we have less motivation to keep fit. Rain, lower temperatures, less daylight does not encourage us to go outside. However, there are some ways to stay active until summer comes back.





Czy uważnie przeczytałeś nasz magazyn? Podpowiedzi do rozwiązania krzyżówki znajdziesz w tekstach zamieszczonych w tym wydaniu „Yoshi!”.
Gotowi sprawdzić swoją spostrzegawczość?

- Obszar z TMMP-W, który po raz trzeci nagrodzono gwiazdką (Kijun Jikan) za poprawę efektywności.
- Nazwa włoskiego toru wyścigowego, który w sezonie 2020 ma gościć finałową rundę WRC.
- Nazwisko pracownika zakładu w Jelczu-Laskowicach, który rowerem pojechał na Hel, by pomóc choremu koledze.
- Ruch to dobry sposób na jesienną...
- Inaczej mała automatyzacja
- Proces pokrywania powierzchni metalami, do którego Toyota opracowała nową, bardziej ekologiczną technologię.
- Dzięki wysiłkom podjętym w czasie przerwy produkcyjnej, na linii HV skrócono do 92 sekund.
- Nazwisko pilota Kuby Przygońskiego – kierowcy, który w tym sezonie zdobył mistrzostwo Polski za kierownicą rajdowej Toyoty Hilux.

Rozwiąż krzyżówkę, wymyśl hasło nawiązujące do rozwiązania, wypełnij formularz, wrzuć do skrzynki kontaktowych „Yoshi!” do 20 grudnia 2020 r. i **wygraj nagrody**.

Pamiętaj! Koniecznie wymyśl hasło nawiązujące do rozwiązania krzyżówki!

Hasło

Imię i nazwisko

Dział **Telefon kontaktowy**

Moje hasło



Zwycięzca krzyżówki z wydania nr 22 (1/2020):
Szymon Nanowski, SUR-Ć, TMMP-J oraz Agnieszka Mazgis-Widziszewska, HV, TMMP-W.

Po odbiór nagród zapraszamy do Działu Relacji Pracowniczych w Wałbrzychu, a w Jelczu-Laskowicach do Działu Administracji i Spraw Korporacyjnych.

Sudoku

W WOLNE POLA DIAGRAMU NALEŻY WPISAĆ CYFRY TAK, ABY W KAŻDYM POZIOMYM RZĘDZIE, W KAŻDEJ PIONOWEJ KOLUMNIE I KAŻDYM WYDZIELONYM 9-POŁOWYM KWADRACIE ZNALEŻŁO SIĘ 9 RÓŻNYCH CYFR OD 1 DO 9. W ROZWIĄZANIU WYSTARCZY PODAĆ CIĄG KOLEJNYCH CYFR Z DOLNEGO RZĘDU.

	8		7		9		5	6
7			2	3	1		9	8
4	2			8				
3			1		7	8	6	
5	1	8		9		7		
	9			2	4	1		5
2				6				3
	3			7	2	5	8	1
	5			1		6	7	

1990 ROK

KARTKA Z KALENDARZA

Pierwszy tytuł Toyoty

30 lat temu, 18 października 1990 r., podczas Rajdu San Remo Carlos Sainz i Luis Moya przypieczętowali zdobycie tytułu rajdowych mistrzów świata.

Hiszpańska załoga dotarła do ekipy Toyoty z początkiem sezonu 1989. Pierwsze starty Toyotą Celiką GT-Four ST165 nie były udane. W pierwszej połowie sezonu Sainz i Moya nie ukończyli czterech rajdów: Monte-Carlo, Portugalii, Koryki i Akropolu. Przetamanie przyszło pod koniec roku, gdy stanęli na podium w Finlandii, Włoszech i Wielkiej Brytanii. Ostatecznie Sainz i Moya zajęli 8. miejsce w klasyfikacji mistrzostw. Z kolei fiński duet Kankunen/Piironen w bliźniaczej Celice wywalczył trzecie miejsce.



Kolejny sezon był zupełnie inną historią. Od początku Sainz imponował tym, z czego później słynął, czyli regularnością. Z dziesięciu rajdów, w których z Moyą wystartowali, nie ukończyli tylko jednego, a w ośmiu

stanęli na podium, w tym trzy razy – na najwyższym stopniu. Tym samym kierowca z Madrytu i pilot z La Coruni zdobyli swój pierwszy tytuł rajdowych mistrzów świata. Sainz i Moya to także pierwszy duet, który dokonał tego



w rajdówce Toyoty. W całym sezonie zdobyli 140 punktów – o 45 więcej niż najgroźniejsi rywale. Sainz i Moya powtórzyli ten sukces w 1992 r., już w kolejnej generacji Celiki – ST185.

YOSHI! TEAM

Wałbrzych: Anna Rudnicka, Klaudia Maciejewska, Klaudia Nowicka, Magdalena Szudzińska, Piotr Sandomierski, Grzegorz Górski, Iwona Duda, Paweł Gorzędowski, Jacek Kołodziej

Jelcz-Laskowice: Marta Kowalczyk-Lachowska, Tadeusz Bajcar, Agnieszka Klukowska-Bajcar, Krzysztof Marmulewicz, Marcin Szczebleski, Adam Wiatr.



CHCESZ ZGŁOSIĆ TEMAT DO „YOSHI!”?

Wyślij swoją propozycję na adres yoshi@toyotapl.com lub wrzuć do skrzynki „Yoshi!”. Zespół redakcyjny „Yoshi!” weźmie pod uwagę wszystkie nadesłane propozycje przy planowaniu kolejnych wydań.



Redakcja, projekt graficzny
 PressToRead Content Marketing
www.pressstoread.pl
 kontakt@pressstoread.pl



Zespół: Rafał Rezler (wydawca/redaktor), Monika Polańska-Sowińska (grafik, DTP), Elżbieta Woźniak i Małgorzata Milian-Lewicka (korekta).